Апанина Алена Владимировна
Иркутский государственный университет;
Институт социальных наук,
г. Иркутск, Российская Федерация
aapanina7@gmail.com

Роль специалиста по социальной работе при профессиональной переподготовке военнослужащих, уволенных в запас

Аннотация. Статья затрагивает тему профессиональной переподготовки военнослужащих, уволенных в запас. Цель статьи дать читателю представление о том, что необходимо для прохождения переподготовки военнослужащих, уволенных в запас, как происходит этот процесс и какова роль в этом процессе специалиста по социальной работе.

Ключевые слова: военнослужащие, уволенные в запас; профессиональная переподготовка; социальная работа; социальная поддержка и помощь; специалист по социальной работе

Apanina Alena Vladimirovna
Irkutsk state University;
Institute of social Sciences,
Irkutsk, Russian Federation
aapanina7@gmail.com

The role of a social work specialist in the professional retraining of retired military personnel

Abstract. The article deals with the topic of professional retraining of military personnel who were dismissed to the reserve. The purpose of the article is to give the reader an idea of what is necessary for the retraining of military personnel who have been discharged into the reserve, how this process occurs and what is the role of a social work specialist in this process.

Keywords: retired military personnel; professional retraining; social work; social support and assistance; social work specialist

Происходящая реформа Вооруженных Сил РФ направлена на сокращение числа профессиональных военнослужащих, вследствие этого многие бывшие военнослужащие не могут найти свое предназначение в «новой» жизни, что ведет к появлению множества различных проблем, а значит и растет нагрузка на систему социальных служб. Как показывает общественно-политическое интернет издание Газета.ru президентским указом от 1 января 2018 года численность военнослужащих сократилась на 293 человека.

Изменения условий жизнедеятельности военнослужащего и членов его семьи в связи с увольнением из Вооруженных сил и переходом в гражданский социум касаются

различных сторон жизни: географии службы и проживания, бытовых условий, содержания деятельности, социального статуса, уровня притязаний в новой жизни, перспективы дальнейшего развития, круга общения. Численность военнослужащих, уволенных в запас на 1 января 2019 года составляет 2 572 500.

У военнослужащих, уволенных в запас и их семей имеются такие проблемы, как:

– радикальное изменение всего образа жизни; переезд на новое место жительства; ухудшение материального положения; потеря жилья и неуверенность в возможности его получения на новом месте; проблемы трудоустройства и необходимость подготовки к жизнедеятельности в новых условиях;

– сохранение у многих кадровых военнослужащих прежних стереотипов действий перед и после увольнения, связанных с ожиданием помощи от государства; привычка рассчитывать на формализованную социальную защиту военной структуры;

– неподготовленность к действиям в условиях новой экономической ситуации в стране, потеря квалификации членами семей военнослужащих; устойчиво негативный имидж бывшего военнослужащего в общественном мнении сотрудников гражданских организаций;

– отсутствие гарантированной занятости после службы.

Остановимся более подробно на проблеме профессиональной занятости и месте социальной работы в решении этой проблемы. Офицерам, увольняющимся с военной службы, как никакой другой категории граждан необходима грамотная профконсультационная помощь по всем вопросам, связанным с поиском работы, прохождением переподготовки, адаптации к рынку труда и новому рабочему месту. Переход от военной службы к гражданской жизни занимает длительное время и имеет несколько этапов:

1. Этап подготовки к увольнению из рядов Вооруженных Сил.
2. Этап поиска нового трудоустройства, который не всегда дает положительный результат.
3. Этап профессионального обучения по гражданской специальности.
4. Этап освоения новой профессиональной деятельности.

На всех этих этапах важна профессиональная помощь специалиста по социальной работе. В первую очередь с военнослужащим должна быть проведена работа по оценке его профессиональных интересов и способностей по гражданским профессиям, следует проанализировать рынок труда по месту проживания военнослужащего, если не удастся найти ничего подходящего, то нужно выбирать новый профиль для профессиональной переподготовки. Эту работу в частях выполняют справочно-консультационные пункты или органы по воспитательной работе Вооруженных сил. Они должны быть во всех воинских частях для различной помощи военнослужащим, например для такой, как помощь в переподготовке военнослужащих и их трудоустройстве. На такие пункты возложены различные задачи,

такие как, проведение мероприятий по профессиональной ориентации военнослужащих, уволенных со службы, ведение банков данных о характеристиках военнослужащих, желающих получить гражданскую специальность, проведение консультаций во вопросам переподготовки и трудоустройства, непосредственная помощь в переобучении и трудоустройстве, взаимодействие с органами местного самоуправления, образовательными учреждениями дополнительного образования, руководителями предприятий и организаций.

Порядок и условия профессиональной переподготовки установлены приказом Министра обороны РФ от 21 октября 2015 г. № 630 «О порядке и условиях профессиональной переподготовки по одной из гражданских специальностей отдельных категорий военнослужащих – граждан Российской Федерации, проходящих военную службу по контракту». Получение профессии осуществляется в любой из военных организаций высшего образования Министерства обороны РФ. Такое же право есть и у гражданских университетов, имеющих военную кафедру. По утвержденным направлениям обучение проводится за счет и в пределах выделяемых денежных средств Министерству обороны. Для того чтобы пройти профессиональную подготовку, изначально военнослужащему следует подать рапорт командиру части, в котором в обязательном порядке указать необходимую информацию и приложить необходимые документы. Обучение проводится по очной, очно-заочной и вечерней форме. Срок обучения для получения компетентных знаний составляет не более четырех месяцев, но при этом на освоение программы должно быть потрачено не менее 250 часов. Примером профессиональной подготовки является переподготовка военнослужащих Балтийского флота. Переподготовка военнослужащих, увольняемых в запас, проводилась по специальностям "Менеджмент" и "Управление жилищным хозяйством" в Калининградском институте управления в рамках соглашения между БФ и администрацией Калининграда при содействии Регионального центра переподготовки военнослужащих, уволенных в запас или отставку.

Таким образом, у военнослужащего, уволенного с военной службы, появляется множество проблем, с которыми он не всегда может справиться самостоятельно, главная из которых заключается в профессиональной деятельности, а именно в большинстве случаев в поиске новой профессии. Знание этих проблем позволило определить содержание необходимой социальной поддержки бывшим военнослужащим. Кроме того, важной стороной работы являлся тщательный анализ всего предыдущего опыта и личностных качеств офицера запаса, максимально возможный учет их при подборе подходящей работы или профиля переподготовки. Важно учитывать следующие характеристики уволенного военнослужащего: уровень образования, профиль профессиональной подготовки, степень соответствия образования требованиям гражданской деятельности, характеристики профессиональных качеств, возрастную характеристику увольняемого военнослужащего.

Библиографический список

50 военнослужащих Балтийского флота, увольняемых в запас, стали специалистами в сфере ЖКХ [Электронный ресурс] // Информационное агентство России «ТАСС»: [веб-сайт]. 09012013. URL: <https://tass.ru/spb-news/656359> (дата обращения: 21.02.2020).

Железнова Е. Д., Завражнов В. В. Возможности социальной работы с военнослужащими [Электронный ресурс] // Молодой учёный: [веб-сайт]. URL: <https://moluch.ru/archive/131/36469/> (дата обращения: 21.02.2020).

Как происходит переподготовка военнослужащих, увольняемых в запас? [Электронный ресурс] // Онлайн-журнал о правах работников и работодателей Otrude.com: [веб-сайт]. URL: <https://otrude.com/uvolnenie/s-voennoj-sluzhby/perepodgotovka-voennosluzhaschih-zapasa/> (дата обращения: 22.02.2020).

Решетникова Е. В., Туринцева Е. А. Социокультурные особенности семьи военнослужащего. Иркутск: ИГУ, 2013. 139 с.

Российская армия: социальные проблемы и способы их решения [Электронный ресурс] // Официальный сайт Министерства обороны Российской Федерации [веб-сайт]. URL: https://ens.mil.ru/science/sociological_center/army_in_numbers/more.htm?id=11481135@cmsArticle (дата обращения: 22.02.2020).

Чертушкина Т. А., Шмелева Н. Б. Профессиональная адаптация военнослужащих, уволенных в запас, как объект деятельности социальных работников [Электронный ресурс] // Сервис в России и за рубежом: [веб-сайт]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnaya-adaptatsiya-voennosluzhaschih-uvolennyh-v-zapas-kak-obekt-deyatelnosti-sotsialnyh-rabotnikov> (дата обращения: 24.02.2020).

Численность Вооруженных сил РФ уменьшилась на 293 человека, но военных меньше не стало [Электронный ресурс] // Общественно-политическое интернет-издание Газета.RU: [веб-сайт]. URL: <https://www.gazeta.ru/army/2018/01/01/11592842.shtml?updated> (дата обращения: 23.02.2020).