

**Беспалова Евгения Александровна**  
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте Российской Федерации»,  
Среднерусский институт управления – филиал,  
г.Орёл, Российская Федерация  
[595193@bk.ru](mailto:595193@bk.ru)

### **Отношение к трудовым мигрантам российской молодежи<sup>460</sup>**

**Аннотация.** В статье рассматривается отношение российской молодежи к трудовым мигрантам, проживающим и работающим в стране, анализируются этнические и межнациональные установки в сознании молодежи за последние годы.

**Ключевые слова:** молодежь; трудовые мигранты; миграция; межэтнические отношения

**Bespalova Evgeniia Aleksandrovna**  
FSBEI of HE "Russian Academy of National Economy  
and Public Administration under the President of the Russian Federation",  
Central Russian Institute of Management – Branch,  
Oryol, Russian Federation  
[595193@bk.ru](mailto:595193@bk.ru)

### **Attitude to labor migrants of russian youth<sup>461</sup>**

**Abstract.** The article examines the attitude of Russian youth to labor migrants living and working in the country, analyzes ethnic and interethnic attitudes in the minds of young people in recent years.

**Keywords:** youth; labour migrants; migration; ethnic relations

Трудовая миграция – это процесс перемещения людей между регионами, странами, с целью поиска работы и стабильной жизни. Однако не всегда к мигрантам относятся положительно, чаще даже отрицательно.

Трудовым мигрантам тяжело адаптироваться в другом государстве, особенно четко это проглядывается в современных реалиях, так как мигрируют, в основном, мусульмане в немусульманские государства, что создает некоторый конфликт менталитетов и вероисповедания.

Однако нельзя отрицать того, что трудовая миграция стала обыкновенным делом, которое надо развивать в правильном русле. Такое государство, как США, уже

---

<sup>460</sup> Научный руководитель – доктор социологических наук, доцент кафедры социологии и информационных технологий Игнатова Т.В.

<sup>461</sup> Supervisor – Doctor of Sociology, associate Professor of the Department of Sociology and Information Technology Ignatova T.V.

давно выстроила для себя систему, которая позволяет при некоторых условиях мигрировать к ним в страну.

Как показывает практика, в России слишком открытая политика трудовой миграции. Ежегодно в Россию прибывает до нескольких тысяч трудовых мигрантов, в основном, из стран Средней Азии и Украины. Однако также стоит сказать, что основной задачей данного государственного хода является улучшение демографической ситуации в стране. Именно поэтому миграция является максимально доступной.

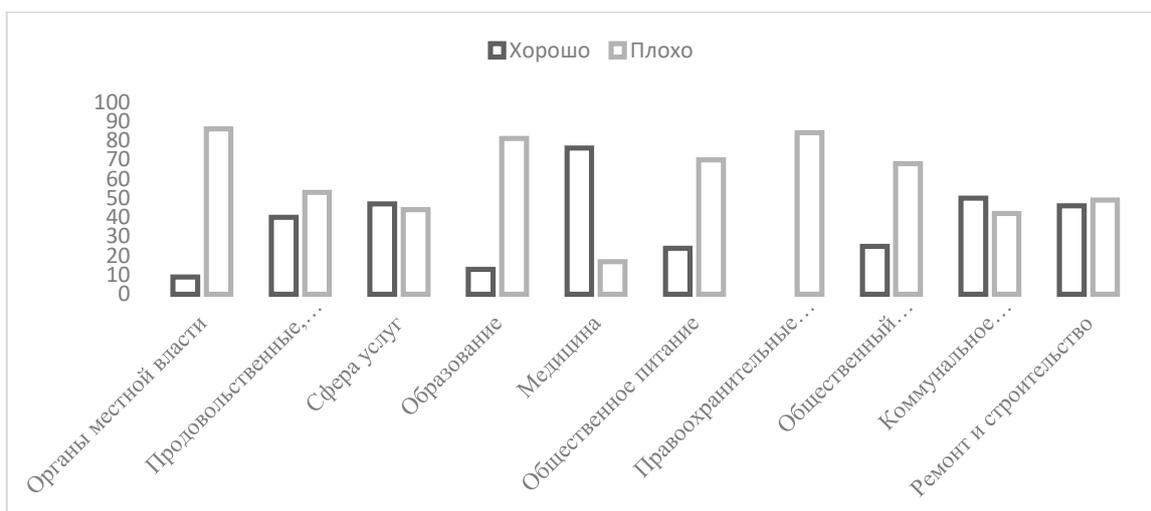
В августе 2014 года Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные исследования о главных причинах переезда в другую страну [Уехать или остаться?, 2014] (см. Рис 1).



**Рисунок 1. Распределение вариантов ответа на вопрос: «Главные причины переехать в другую страну» (открытый вопрос, любое число ответов, % от тех, кто хотел бы уехать жить за границу)**

В 2014 году среди основных причин переезда в другую страну главной было стремление улучшить свой уровень жизни. Социальная защищенность и перспективы карьерного роста также входили в число актуальных причин для смены места жительства. Интересно, отметить категорическую неприязнь к своей стране, которую отметили 5 % опрошенных. Данный результат, вероятно, связан с патриотическим подъемом в данном период времени, а также с событиями на политической арене.

07 августа 2013 г. ВЦИОМ провел опрос на тему «Иммиграция в Россию: благо или вред для страны» [Иммиграция в Россию: благо или вред для страны, 2013]. Три четверти россиян полагают, что большое количество приезжих из других государств – явление отрицательное. Каждый второй – за ужесточение иммиграционного законодательства (см. Рис 2).



**Рисунок 2. Распределение вариантов ответа на вопрос: «Отношение к присутствию приезжих других национальностей в следующих сферах» (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных)**

Свыше 80 % опрошенных не одобряют присутствие приезжих других национальностей в сфере образования, общественного питания, а также в органах местной власти и правоохранительных органах. Напротив, в сфере медицины присутствие приезжих одобряется большинством респондентов. Неоднозначное отношение к приезжим можно отметить в сфере строительства, услуг, в коммунальном хозяйстве и продовольственном и вещевом рынке.

Вероятно, занятость приезжих в органах местной власти и правоохранительных органах встречает негативную реакцию со стороны респондентов в связи с тем, что они не доверяют приезжим решение государственных вопросов, которые влияют на жизнь местного населения.

В исследовании «Отношение к трудовым мигрантам» [Отношение к трудовым мигрантам, 2018], проведенным Фондом Общественного Мнения (ФОМ) в октябре 2018г., один из вопросов касался рабочих мест (см. Рис 3).



**Рисунок 3. Распределение ответов на вопрос «Существует точка зрения, что мигранты занимают рабочие места, и местным жителям работы не остается. Как вам кажется, в вашем регионе есть такая проблема или такой проблемы нет?» (в %)**

Анализируя данные опроса, можно сделать вывод, что каждый второй респондент опасается, что его потенциальное рабочее место займет мигрант. Каждый третий не считает, что мигранты представляют для него угрозу при трудоустройстве.

Трудовая миграция является отрицательным фактором влияния на государство, в основном, из-за повышения уровня преступности. Для того, чтобы стабилизировать трудовую миграцию в Россию, можно выделить два основных аспекта – это программы социальной адаптации и различного рода ограничения. Основные ограничения – наличие образования, отсутствие судимости, знание языка. Это основные требования, без которых трудовой мигрант не составит пользы для российского общества и государства.

Таким образом, можно сказать, что трудовая миграция в России должна оставаться, но обрести определенные рамки и критерии отбора для трудовых мигрантов.

### **Библиографический список**

*Бондырева С. К., Колесов Д. В.* «Миграция. Сущность и явления», серия: Библиотека психолога, М., 2008. 432 с.

Миграция молодежи на Запад: демографические, социальные и экономические аспекты. Курсовая работа (т). 2011 [Электронный ресурс] //Библиофонд: [веб-сайт]. 2011. 1 URL: <http://bibliofond.ru/view.aspx?id=476093#1>. (дата обращения: 01.07.2020).

Иммиграция в Россию: благо или вред для страны [Электронный ресурс] // ВЦИОМ: [веб-сайт]. URL: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9487> (дата обращения: 01.07.2020).

*Николаева П. П.* Молодежь в социальном пространстве России. М.: Инфра- М, 2008. 164 с.

Отношение к трудовым мигрантам [Электронный ресурс] // ФОМ: [веб-сайт]. URL: <https://fom.ru/Nastroeniya/14114> (дата обращения: 01.07.2020).

Уехать или остаться? [Электронный ресурс] // ВЦИОМ: [веб-сайт]. URL: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=745> (дата обращения: 01.07.2020).

*Фатихова Л. Э.* К вопросу о проблеме миграции молодежи / Л. Э. Фатихова, Р. Р. Сарварова. – Текст : непосредственный, электронный // Молодой ученый, 2014. – № 21 (80). С. 445–447 [Электронный ресурс] //Молодой учёный: : [веб-сайт]. URL: <https://moluch.ru/archive/80/14304/>. (дата обращения: 01.07.2020).