

Хузяхметов Роман Ренатович
Тюменский государственный университет,
, Российская Федерация
[R o m a n 14@mail.ru](mailto:Roman14@mail.ru)

Новые тенденции развития человеческого капитала в малом бизнесе⁴⁴⁸

Аннотация. Отдельный индивид в XXI в. становится главной движущей силой развития экономики, в том числе агропромышленного сектора. Вместе с тем, на селе наблюдается дефицит квалифицированных кадров, что ставит под сомнение модернизацию и качественную трансформацию агропредпринимательства, противостоящего сегодня целому ряду объективных проблем. Поэтому развитие и рациональное использование человеческого капитала в малом сельскохозяйственном бизнесе становится одной из приоритетных задач в контексте обеспечения продовольственной безопасности страны.

Ключевые слова: человеческий капитал; сельское хозяйство; агропредпринимательство; аграрный сектор; продовольственная безопасность

Khuziakhmetov Roman Renatovich
University of Tyumen,
Tyumen, Russian Federation
[R o m a n 14@mail.ru](mailto:Roman14@mail.ru)

New trends for human capital development in small business⁴⁴⁹

Abstract. In the twenty-first century, an individual is becoming the main driving force for economic development, in particular for the agricultural sector. At the same time, rural areas, suffering from qualified personnel shortage, face troubles while attempting to modernize and quality transform agricultural enterprises, which confront various significant problems nowadays. Therefore, in the context of ensuring the country's food security, human capital development and rational use by small agribusiness is becoming an issue of high priority.

Keywords: human capital; agriculture; agribusiness; agricultural sector; food security

Человеческий капитал в сельском хозяйстве

Человеческий капитал – движущая сила устойчивого развития аграрного сектора: он не только оказывает позитивное влияние на производительность труда, но и способствует увеличению прибыльности предприятий [Bulkhairova et al., 2016]. Негородское население играет важную роль в обеспечении продовольственной независимости страны, являясь основным производителем продуктов питания. Поэтому одной из важнейших стратегических задач является формирование качественного человеческого капитала в аграрном секторе, с целью приумножения не только продовольственной, но и экономической безопасности общества.

⁴⁴⁸ Работа выполнена при финансовой поддержке РФФИ, проект № 20-011-00087 «Институциональные факторы и формы развития сельских территорий»

⁴⁴⁹ The work was supported by the Russian Foundation for Basic Research (grant No 20-011-00087).

Несмотря на заметные улучшения сельскохозяйственного сектора последних лет, множество проблем всё же остаются нерешёнными. В настоящее время, когда на импортозамещение делаются большие ставки, дефицит квалифицированных кадров, характерный для сельских территорий, ощущается особенно остро [Кагорова & Muravieva, 2019]. Существующие методы использования трудовых ресурсов на сельскохозяйственных предприятиях малоэффективны, а применение устаревшей техники и технологий, несоответствующих требованиям современного производства, преимущественно генерирует спрос на слаборазвитый человеческий капитал.

На воспроизводство знаний, умений и навыков в малом агробизнесе влияют объективные социально-экономические условия, которые можно разделить на три группы: 1) социально-экономические, 2) технологические и инфраструктурные, а также 3) ресурсно-демографические. Такие факторы как, например, недостаточная диверсификация производства, невысокая оплата труда, отсутствие планирования, несопоставимые с городскими инфраструктурные и транспортные условия, относительная неразвитость рыночной инфраструктуры и сбытовых возможностей товаропроизводителей, невысокий уровень рождаемости, продолжающийся отток коренного населения в близлежащие города, трудовая экспансия мигрантов в значительной мере препятствуют полноценному развитию человеческого капитала сельских территорий [Игнашкина & Коваленко, 2015].

Данные исследований свидетельствуют о том, что для повышения качества человеческого капитала в малом агробизнесе, в первую очередь, необходимо существенно увеличить доходы работников [Деляева, 2018]. Однако собственники малых предприятий вряд ли могут пойти на «искусственное завышение» зарплаты своих сотрудников, поскольку предельная производительность труда (и степень участия в производстве) последних зачастую не предоставляет такой возможности. Наблюдается замкнутый круг: для развития человеческого капитала необходимо повышение дохода, но уровень квалификации рабочей силы в малом предпринимательстве на селе в большинстве случаев не позволяет этого сделать. Именно поэтому существенно повлиять на трансформацию социальной сферы, улучшение условия труда и обеспечение возможностей для повышения квалификации способно только государство, которое, в рамках неократической модели ценностно-нормативной системы россиян, по сей день воспринимается главным субъектом основополагающих изменений [Шкаратан & Ястребов, 2016].

Выводы

В условиях цифровизации экономики и общего технологического развития численность работников, занятых в аграрном производстве, будет сокращаться, а требования к ним – только возрастать. Входной порог для занятия достойно оплачиваемой должности в агробизнесе будет становиться всё выше, обуславливая спрос на соответствующее образование и квалификацию.

Интеллектуальное сельское хозяйство, включающее систему точного земледелия, компьютеризацию и автоматизацию производства, высокий контроль качества работы должно стать приоритетом российской аграрной политики. Опыт

экономически развитых стран показывает, что такой подход обеспечивает повышение качества и стоимости человеческого капитала отрасли [Сутыгина & Кудрявцева, 2015].

Незыблемыми факторами развития человеческого капитала в малом сельскохозяйственном бизнесе являются: а) оптимальное соответствие знаний и навыков индивида (природных и приобретенных) запросам институциональной среды и бизнеса; б) способность человека найти применение своим компетенциям на конкретном предприятии; в) наличие условий, подпитывающих мотивацию работника; г) профессиональная переподготовка, получении дополнительного образования и связанное с этим совершенствование квалификации.

Необходимо, чтобы национальный агропромышленный комплекс посредством модернизации сельскохозяйственного производства обеспечивал постоянный выпуск конкурентоспособной сельскохозяйственной продукции, полностью покрывающей внутренние потребности населения (обеспечивающей продовольственную безопасность) и позволяющей наращивать экспортный потенциал; а это в значительной степени зависит от внедрения современных технологий [Донник и др., 2014].

Полноценное выполнение поставленной задачи требует соблюдения определенных немаловажных условий, а именно: а) развития аграрного образования и, в первую очередь, аграрной науки; б) подготовки и своевременной переподготовки высококвалифицированных кадров; в) эффективное управление человеческим капиталом в сельском хозяйстве [Шарапова, 2018].

Библиографический список

Деляева И. Г. Заработная плата как условие развития человеческого капитала в аграрном секторе экономики региона // Экономика и социум. 2018. 1(44). С. 283–290.

Донник И. М., Воронин Б. А., Лоретц О. Г. О подготовке инженерных и технических кадров для агропромышленного комплекса // Аграрный вестник Урала. 2014. 8. С. 50–53.

Игнашкина И. В., Коваленко Е. В. Формирование и использование человеческого капитала в аграрном секторе экономики // Вестник Омского государственного аграрного университета. Экономические и социально-гуманитарные науки. 2015. 2(18). С. 90–97.

Сутыгина А. И., Кудрявцева Н. Ю. Человеческий капитал в сельском хозяйстве: формирование и оценка // Вестник Удмуртского университета. 2015. 25(2). С. 60–65.

Шарапова Н. В. Человеческий капитал, его влияние на конкурентоспособность сельского хозяйства // Аграрный вестник Урала. 2018. № 10(177) С. 87–94. DOI: 10.32417/article_5c1b3200c933b0.05151387.

Шкаратан О. И., Ястребов Г. Нова ли новая Россия? М.: Университетская книга. 2016. 400 с.

Karova T., Muravieva M. Theoretical approaches to the concept of human capital in agriculture // IOP Conf. Ser.: Earth Environ. Sci. 2019. 341 012222. DOI: 10.1088/1755–1315/341/1/012222.

Bulkhairova Z. S., Alenova K. T., Nukesheva A. Z., Ismailova A. S. Assessment of Human Capital in the Agricultural Enterprises of the Republic of Kazakhstan // International Journal of Economics and Financial Issues. 2016. 6(5) P. 53–64.