

**Клепинина Юлия Владимировна**  
Омский государственный технический университет,  
г. Омск, Российская Федерация  
[klepinina15@bk.ru](mailto:klepinina15@bk.ru)

### **Соискатели с инвалидностью: антимотивы занятости в современных условиях**

**Аннотация.** В статье проблема низкой мотивации трудовой занятости людей с инвалидностью рассмотрена через призму поиска резервов для стабильного экономического развития России. Основной акцент сделан на антимотивах трудоустройства и занятости. Проанализированы сведения Федеральной службы государственной статистики о работающих людях с инвалидностью, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда, приведены результаты статистического выборочного наблюдения доходов населения и выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сфере содействия занятости населения. Приведено мнение специалистов в области занятости населения. Особое значение для соискателей с инвалидностью имеют материальные и инфраструктурные антимотивы, что зачастую приводит к отказу от трудоустройства.

**Ключевые слова:** люди с инвалидностью; занятость; трудоустройство; соискатель; мотив; антимотив; мотивация

**Klepinina Yulia Vladimirovna**  
Omsk State Technical University,  
Omsk, Russian Federation  
[klepinina15@bk.ru](mailto:klepinina15@bk.ru)

### **Job applicants with disabilities: anti-employment incentives in modern conditions**

**Abstract.** The article discusses the problem of low motivation for people with disabilities employment through the prism of searching for reserves for stable economic development of Russian Federation. The main focus is on anti-employment incentives. The Federal State Statistics Service data on working people with disabilities registered in the Pension Fund system are analyzed, the results of statistical sampling of the population's income and sampling of the quality and availability of services in the field of employment promotion are presented. The opinion of specialists in the field of employment is given. Material and infrastructural anti-incentives are of particular importance for applicants with disabilities, and that often leads to refusal of employment.

**Keywords:** people with disabilities; employment; job placement; job applicant; motive; anti-motive; motivation

В современной России происходит трансформация трудовых отношений, связанная со снижением численности населения трудоспособного возраста, значительными миграционными потоками рабочей силы, ростом безработицы, принятием пенсионной реформы и другими процессами. В данных условиях одной из

ключевых задач является поиск резервов для стабильного экономического развития. Указанная задача предполагает эффективное использование человеческих ресурсов, в том числе через активизацию трудового потенциала людей с инвалидностью.

Анализируя данные, представленные Федеральной службой государственной статистики (см. Табл. 1), отметим, что численность работающих людей с инвалидностью продолжает оставаться невысокой. При этом, в период с 2016 г. по 2020 г. наблюдается тенденция к снижению общей численности работающих людей с инвалидностью, состоящих на учете в системе Пенсионного Фонда (далее – ПФ) Российской Федерации (далее – РФ), а также снижению доли работающих людей с инвалидностью в общей численности людей с инвалидностью, состоящих на учете указанного фонда. Подавляющее большинство среди работающих составляют люди, которым установлена III группа инвалидности, поскольку они имеют наименее тяжелые нарушения здоровья.

**Таблица 1. Сведения о работающих людях с инвалидностью, состоящих на учете в системе ПФ РФ (по состоянию на 1 января, тыс. человек)  
[Федеральная служба государственной статистики, 2020]**

Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Всего работающих людей с инвалидностью	2543	2012	1644	1655	1571
I группы	82	69	49	53	40
II группы	939	704	557	556	525
III группы	1520	1235	1038	1046	1005
Доля работающих людей с инвалидностью в общей численности людей с инвалидностью, состоящих на учете в системе ПФ РФ	20,5	16,9	14,3	14,7	14,0

Почему доля работающих людей с инвалидностью остается низкой, несмотря на предпринимаемые меры в решении данной проблемы? Данное обстоятельство может объясняться различными причинами. По нашему мнению, особое значение в сложившейся ситуации имеет мотивация людей с инвалидностью. Приведем определение данного термина.

По мнению Тощенко Ж. Т., мотивация представляет собой совокупность побуждающих факторов (как личностных, так и ситуативных), вызывающих активность человека и определяющих направленность его деятельности [Тощенко, 2009: 101].

Мерманн Э. считает, что мотивация может пониматься как созидательная сила, которая помогает достигать поставленных целей в работе и жизни, решать проблемы и преодолевать препятствия. При этом мотив – это предрасположенность к определенному поведению, которую необходимо стимулировать, чтобы она повлияла на действия человека. Также мотивация связана с внутриличностными различиями и

объясняет тот факт, что человек ведет себя по-разному в разных ситуациях [Мерманн, 2007: 12–13].

В данном ключе важным также представляется рассмотрение понятия мотивация выбора работы, под которым Эйдельман Я. Л. понимает конфигурацию мотивов выбора профессии, места работы, соответствующую интересам работника. При этом ученый подчеркивает, что структура указанной мотивации зависит от долгосрочных представлений о ситуации на рынке труда, например, чем выше уровень безработицы, тем ниже значимость ориентации на восходящую вертикальную мобильность, производственный и психологический комфорт, но сильнее ориентация на высокую заработную плату и гарантии занятости [Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь, 2006: 150].

Если говорить о ситуации с занятостью людей с инвалидностью, стоит отметить, что в данном случае речь будет идти не только о мотивах, но и об антимотивах. В указанном контексте антимотив можно понимать как мотив, имеющий отрицательную направленность, вызывающий предрасположенность к отказу от определенных действий, либо приводящий к пассивности и бездействию. В качестве факторов, которые могут становиться антимотивами, а в последующем и атимотивацией могут, например, выступать недоступность транспортной, городской и организационной инфраструктуры, незаинтересованность и нежелание работодателя принимать на работу соискателя с инвалидностью, характер и особенности ограничений, низкий уровень коммуникативных навыков и другие.

Наряду с вышеперечисленными особое значение, по нашему мнению, имеют материальные факторы. Многие специалисты считают, что людям, имеющим инвалидность, просто невыгодно работать, поскольку при трудоустройстве они теряют определенные доплаты, и в итоге общий уровень финансовых доходов может оказаться ниже.

Так, начальник центра занятости по Кировскому и Ленинскому районам г. Ростова Гречко Е., отмечает, что при устройстве на работу человек с инвалидностью теряет многие социальные выплаты и льготы. При официальном трудоустройстве он теряет пособие от службы занятости, доплату до прожиточного минимума, а также субсидии [DISLIFE – онлайн-сервис для инвалидов, 2018]. По мнению начальника отдела программы мероприятий в сфере занятости населения регионального управления по труду и занятости населения Челябинской области Чередниковой Е., одной из главных проблем, с которыми сталкиваются люди с инвалидностью в данном регионе, является страх лишиться положенных по инвалидности льгот и страховых пенсий [Сетевое издание «Губерния – Южный Урал», 2017].

Точка зрения специалистов в сфере занятости населения подтверждается и статистическими данными. Так, согласно информации, полученной в результате выборочного наблюдения доходов населения (см. Табл. 2), основную часть денежных поступлений домашних хозяйств, состоящих из людей с инвалидностью, составляют

пенсии, а вот доход от трудовой деятельности на одного члена домохозяйства крайне низок (например, в 2018 г. – 3 328,6 рублей), хотя и увеличился с 2014 г. по 2018 г. на 1 402,2 рубля [Федеральная служба государственной статистики, 2019]. Стоит подчеркнуть, что приведенные данные отражают общероссийскую тенденцию и могут отличаться в зависимости от региональных особенностей.

**Таблица 2. Уровень и структура денежных доходов домашних хозяйств, состоящих из людей с инвалидностью (в среднем на члена домохозяйства, в месяц, рублей) [Федеральная служба государственной статистики 2019]**

Показатель	2014 г.	2016 г.	2018 г.
Пенсии	13 576,3	16 096,0	17 145,5
Пособия, компенсации и другие социальные выплаты	4 533,2	4 259,9	5 818,6
Доход от трудовой деятельности	1 926,4	2 506,2	3 328,6

Анализируя структуру доходов домашних хозяйств, можно сделать вывод, что заработная плата не будет являться предпочтительным источником финансовых поступлений, поскольку размер данной суммы недостаточен для удовлетворения даже базовых потребностей. Экономический аспект в данном случае может становиться антимотивом к трудоустройству.

По нашему мнению, ситуация с низкой заработной платой сотрудников с инвалидностью может отчасти быть объяснена доступностью для них в большей степени низкоквалифицированного труда вследствие отсутствия нужного образования. Сложности с получением профессионального образования являются еще одним антимотивом при выборе работы.

В подтверждение вышеуказанного положения также приведем данные, опубликованные по результатам выборочного наблюдения качества и доступности услуг в сферах образования, здравоохранения и социального обслуживания, содействия занятости населения. В 2018–2019 гг. работа не по специальности была основной причиной отказа людей с инвалидностью от предложенных вакансий (см. Табл. 3).

**Таблица 3. Причины отказа от предложенной работы у людей с инвалидностью 16 лет и более в 2018–2019 гг. (в %) [Федеральная служба государственной статистики, 2019]**

Причина отказа	Респонденты с инвалидностью
работа не по специальности	46,6
низкая зарплата	19,4
условия труда	15,3
характер работы	14,1
отдаленность от дома (трудности с транспортом)	10,2
другое	19,0

В качестве причин отказа некоторые респонденты также указывали такие факторы как низкая заработная плата, условия труда, характер работы и отдаленность от дома.

В заключение подчеркнем, что соискатели с инвалидностью сталкиваются с дополнительными трудностями при трудоустройстве и обладают меньшей конкурентоспособностью на рынке труда по сравнению со здоровыми сотрудниками. Наличие инвалидности ухудшает финансовое положение человека, поскольку реализация его профессионального потенциала оказывается под угрозой. Включение людей с инвалидностью в сферу занятости и повышение их мотивации не только оказывает влияние на благосостояние отдельного человека, но и позволяет снизить нагрузку на работающих граждан, восполнить потребность в трудовых ресурсах. Изучение мотивов и антимотивов занятости данной социальной группы продолжает оставаться одним из актуальных направлений исследований и требует дальнейшего рассмотрения в контексте современных условий с целью улучшения сложившейся ситуации.

### **Библиографический список**

*Мерманн Э.* Мотивация персонала. Инструменты мотивации для успеха организации / Пер. с нем. Е. И. Высочинова. – Х.: Изд-во Гуманитарный Центр, 2007. 184 с.

Распределение инвалидов в возрасте 16 лет и более, по причинам отказа от предложений другой или какой-либо работы [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: [веб-сайт]. URL: [https://gks.ru/free\\_doc/new\\_site/population/invalid/tab4-23.htm](https://gks.ru/free_doc/new_site/population/invalid/tab4-23.htm) (дата обращения: 21.04.2020).

Сведения о работающих инвалидах, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда Российской Федерации [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: [веб-сайт]. URL: <https://www.gks.ru/folder/13964> (дата обращения: 24.04.2020).

Социология труда. Теоретико-прикладной толковый словарь / Отв. ред. В. А. Ядов. – СПб.: Наука, 2006. 426 с.

*Тощенко Ж. Т.* Тезаурус социологии. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. 487 с.

Уровень и структура денежных доходов домашних хозяйств, состоящих из инвалидов [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: [веб-сайт]. URL: <https://www.gks.ru/folder/13964> (дата обращения: 21.04.2020).

Эксперт: «Устраиваясь на работу, инвалид не теряет свои льготы» [Электронный ресурс] // Сетевое издание «Губерния – Южный Урал»: [веб-сайт]. URL: <https://gubernia74.ru/articles/society/1081413/> (дата обращения: 25.04.2020).

Эксперт: инвалидам выгоднее жить на пособие, чем работать [Электронный ресурс] // DISLIFE – онлайн-сервис для инвалидов: [веб-сайт]. URL: <https://dislife.ru/materials/1314> (дата обращения: 25.04.2020).