

Комаровский Егор Владимирович
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской Федерации»;
Среднерусский институт управления – филиал,
г. Орёл, Российская Федерация
shramik98@gmail.com

Проблема профессионального самоопределения¹⁰⁸

Аннотация. в статье дано определение «профессиональное самоопределение». Определены факторы, влияющие на неё. Рассмотрено отношение людей к вопросу смены профессии.

Ключевые слова: профессиональное самоопределение; профессиональная ориентация; рынок труда; выбор профессии

Komarovskiy Egor Vladimirovich
FSBEI of HE "Russian Academy of National Economy
and Public Administration under the President of the Russian Federation";
Central Russian Institute of Management – Branch,
Oryol, Russian Federation
shramik98@gmail.com

The problem of professional self– determination¹⁰⁹

Abstract: the article defines «social mobility». The factors influencing it are determined. The dominant strategy of youth behavior in the region is highlighted. Social activity is considered as a modern channel of social mobility.

Keywords: professional self– determination; professional orientation; labor market; choice of profession

Профессиональная жизнь современного человека динамична и сложна по содержанию работы. Растет спрос на мобильных специалистов, способных успешно реализовывать себя в новых условиях, меняется отношение к профессии, важность работы и её результаты. Основное направление этих изменений связано с увеличением свободы выбора. Однако практика показывает, что многие люди, недовольные профессией и осознающие невозможность реализовать свой потенциал в этой области, не видят путей решения этой ситуации, поскольку считают изменение профессии показателем собственной некомпетентности.

¹⁰⁸ Научный руководитель – кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии и информационных технологий Старых Н. П.

¹⁰⁹ Supervisor – Candidate of Sociology, Docent of the Department of Sociology and Information Technology Staryh N. P.

Динамика социально–экономических процессов постиндустриального общества формирует запрос на создание условий для постоянного обновления, развития и самоактуализации каждого человека на протяжении всей его профессиональной жизни. Согласно многим отечественным и западным ученым, процесс профессионального самоопределения является непрерывным и включает в себя постоянное самопроектирование и психологическую перестройку личности, при помощи самоопределения, самовыражения и самореализации. В содействии этому процессу центральная роль отводится профессиональной ориентации как научно–обоснованной методологии, способной к построению прогноза образа профессионального будущего на основе субъективного отражения человеком своего внутреннего мира [Хакимова, 2016: 128].

Потребность в самоопределении выявляется следующим образом:

– у взрослых людей, вышедших на путь смены профессии, наиболее проявлен и наименее удовлетворен блок потребностей в самовыражении, а наивысшим значением обладают ценности, относящиеся к признанию, уважению других людей, а так же к познанию и развитию способностей;

– выбор человеком иной профессии косвенно свидетельствует о потребности в новых знаниях и навыках самопроектирования профессионального развития;

– к основным причинам смены профессии относится желание получить дополнительные возможности для профессионального развития и расширение сферы текущих профессиональных интересов, а так же давняя мечта об освоении этой профессии [Пост 2018: 226].

Ведущую роль в смене профессии имеют такие индивидуально–психологические факторы как самооценка личности, мотивы выбора, интересы и склонности. Пик развития первичной профессиональной ориентации проходит в возрасте 17–18 лет. Характерной чертой человека является формирование жизненных планов. Жизненный план – это план деятельности, поэтому он заземляется в первую очередь на выбор профессии. Самоопределение, как профессиональное, так и личностное становится центральным новообразованием.

Для человека наиболее значимыми при смене профессии являются три фактора:

– престижность профессии (её социальная ценность);
– качества личности, присущие представителям этой профессии;
– принципы, нормы отношений, характерные для данного профессионального круга [Гузич 2018: 50].

Сейчас также одним из наиболее важных факторов становится материальный фактор – возможность много зарабатывать в будущем. Такие ценности, как творчество, познание, «интересная работа», не свойственны большинству современных соискателей.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные о том, какие профессии представляются россиянам самыми престижными и доходными.

Лидером «народного» рейтинга наиболее престижной профессии на сегодняшний день является профессия врача (26 %), причем эта доля заметно выросла по сравнению со всеми предыдущими годами измерений (по 12 % в 2012 г. и 2009 г., 11 % в 2006 г.). Второе место занимают учителя (16 %), третье – юристы (14 %). Также в пятерку самых престижных профессий входят работники ИТ– сферы (12 %) и рабочие профессии (11 %). Каждый десятый опрошенный (10 %) назвал военнослужащих, еще 9 – экономистов, а 8 % считают престижной профессию инженера.

С точки зрения доходности профессия юриста по–прежнему сохраняет лидерство в рейтинге (15 %). Еще 13 % назвали политическую сферу деятельности. Высокооплачиваемыми также признаются профессии врача и нефтяника (по 12 %). Рейтинг продолжают предприниматели (11 %), банкиры (10 %), государственные служащие (9 %), руководители и программисты (по 8 %), военнослужащие (7 %), экономисты, рабочие профессии и менеджеры (по 6 %).

Более четверти россиян (28 %) утверждают, что на выбор их профессии в первую очередь повлияли собственные увлечения и интересы. А 23 % респондентов признались, что так сложились обстоятельства. Еще 16 % руководствовались престижем профессии и возможностью карьерного роста. Для 12 % опрошенных главным критерием являлась оплата труда в данной профессии. Каждый десятый (10 %) следовал семейной традиции. Столько же (10 %) выбрали профессию, исходя из востребованности на рынке [Престиж и доход..., 2018].

Профессиональные интересы людей, имеющих объективную информацию об основных отраслях и видах деятельности профессии, на которую они хотят поменять свою предыдущую профессию, все–таки не связываются в их представлении с реальной ситуацией на рынке труда, что в определенной мере объясняет их неуверенность в решении вопроса о перспективах трудоустройства.

Лишь немногие люди, понявшие, что они выбрали не ту профессию, способны на решительный шаг – бросить предыдущее место работы и наметить новую перспективу в жизни. На это решаются в основном люди, имеющие определенные личностные и индивидуальные особенности, в частности определенные характер, темперамент, которым свойственно проявление решительности (сильная нервная система, подвижность нервных процессов, преобладание возбуждения по «внешнему» балансу) и высокую самооценку. Следует отметить и то, что большинство людей, будучи абитуриентами, поступали в институт по совету родителей, а не по призванию [Гилева, 2016: 112].

Можно сделать следующий вывод: специфика выбора профессии в различных социальных группах связана с социальной ситуацией, однако степень самостоятельности в принятии решения, а также содержание основных мотивов выбора у них различны.

Библиографический список

Гилева Е. И. Жизненное и профессиональное самоопределение молодежи / Елена Гилева. – М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2016. – 172 с.

Гузич М. И., Грехова И. Д. Профессиональное самоопределение как ответ требованиям времени / М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2018. – 68 с.

Пост П. Деловой этикет. Персональные коммуникации для профессионального успеха / Пост, Пост Пегги; Питер. – М.: Эксмо, 2018. – 304 с.

Престиж и доход: какие профессии выбирают россияне? [Электронный ресурс] // ВЦИОМ: [веб-сайт] URL: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9387> (дата обращения: 30.04.2020).

Хакимова Н. О. Профессиональное самоопределение личности: монография / Нурия Хакимова. – М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2016. – 184 с.