

**Мицких Дарья Алексеевна**  
Алтайский государственный университет,  
г. Барнаул, Российская Федерация  
[mickih@mail.ru](mailto:mickih@mail.ru)

### **Профилактика и предотвращение межэтнических конфликтов в локальных социумах**

**Аннотация.** Статья посвящена проблеме профилактики и предотвращения межэтнической конфликтности в локальных социумах. В статье проводится анализ причин возникновения межэтнической конфликтности в социуме и возможных способах её снижения. Дается характеристика межэтнических конфликтов, даются рекомендации по профилактике конфликтных ситуаций в сфере межэтнического взаимодействия. Делается вывод, что отсутствие действенных механизмов управления межэтническими конфликтами в социуме может привести к самым неблагоприятным социальным последствиям.

**Ключевые слова:** конфликт; межэтническое взаимодействие; межэтнические конфликты; локальный социум; управление межэтническими конфликтами; регион

**Mitskikh Daria Alekseevna**  
Altai State University,  
Barnaul, Russian Federation  
[mickih@mail.ru](mailto:mickih@mail.ru)

### **Prevention of interethnic conflicts in local society**

**Abstract.** The article is devoted to the problem of prevention of interethnic conflict in local societies. The article analyzes the causes of interethnic conflict in society and possible ways to reduce it. The characteristic of inter-ethnic conflicts, provides guidance on the prevention of conflicts in the area of interethnic relations. It is concluded that the absence of effective mechanisms for managing interethnic conflicts in society can lead to the most adverse social consequences.

**Keywords:** conflict; interethnic interaction; interethnic conflicts; local society; interethnic conflict management; region

Межэтнические конфликты стали острой и трудно решаемой проблемой для всего человечества XXI века. Исследователи, занимающиеся данной проблематикой, начинают уделять её изучению все более пристальное внимание. В любом современном социуме сосуществует большое количество людей самых разных национальностей. При таком разнообразии этнического состава членов социума, неизбежны и межэтнические конфликты практически во всех сферах их взаимодействия. В различных регионах нашей огромной страны время от времени возникают острые межэтнические конфликты, иногда переходящие в серьезные массовые столкновения больших социальных групп. Хотя, в регионах Сибири ситуация с такими конфликтами и выглядит пока не очень острой, но потенциально

она достаточно взрывоопасна и может стать особенно сложной.

В отечественных научных источниках конфликт (от лат. *conflictus* – столкновение) обычно определяется авторами как столкновение субъектов, имеющих противоположные интересы, взгляды, позиции, цели, стремления и заключающееся в их разнонаправленных действиях [Зайцев, 2001: 27]. Формирование социального конфликта происходит при определенных условиях взаимодействия субъектов, которые должна включать в себя социальную проблему и противоречие. Известный белорусский ученый Е. М. Бабосов считает, что социальный конфликт – это «пределный случай обострения социальных противоречий, выражающихся в столкновении различных социальных общностей – классов, наций, государств, социальных групп, социальных институтов, отдельных личностей и т.п., обусловленный противоположностью или существенным различием их интересов, целей, тенденций развития» [Бабосов, 2000: 64].

В настоящее время взаимодействие людей в обществе становится все активнее в различных сферах (производители и покупатели, коллеги, друзья, родственники, соседи и т.д.). В то же время одной из таких форм социального взаимодействия выступает конфликт. Современными исследователями конфликт понимается как неотъемлемая часть любых социальных систем, источник их поступательного развития, воспроизводства и гармоничной жизнедеятельности. Конфликты помогают решать возникшие противоречия; укрепить социальные контакты; наладить сотрудничество социальных субъектов; повысить сплоченность групп; уменьшить напряженность в отношениях. Нов реальными социальные конфликты могут стать причиной того, что участники конфликта фокусируют все свое внимание друг на друге, их взаимодействие становится активным и может носить деструктивный характер, в процессе коммуникации возникает множество препятствий, иногда их отношения приобретают форму войны, возникает угроза самому существованию данных социальных субъектов. В связи с этим особенно важным в таких ситуациях является изучение основных стратегий поведения в конфликте. Важно отметить, что конфликт является неизбежным типом социального взаимодействия, а противоречия в целях и интересах социальных субъектов никогда не смогут быть устранены, поэтому важно сосредоточиться на целенаправленном управлении им. С точки зрения того, что конфликт понимается как здоровое общественное явление, ключевым вопросом становится именно управление конфликтом. Анализируя конфликт только как отрицательное, деструктивное явление, основное направление работы с ним сводилось бы к его незамедлительному подавлению и ликвидации. Но учитывая «нормальность» социального конфликта, мы открываем широкие возможности работы с ним (прогнозирование, профилактика, предотвращение, предупреждение, урегулирование и разрешение конфликта). Перед конфликтологами не стоит задача искоренения ни конфликтов, ни самой конфликтности в обществе. Вот почему важно развивать позитивные и минимизировать негативные последствия конфликтности.

Межэтнический конфликт в обществе – это тип социального конфликта, который возникает между представителями разных национальностей или этнических

общностей и групп, которые, зачастую, напрямую контактируют друг с другом в каком-либо локальном социуме. Однако то, что участники конфликта – люди разных национальностей, не всегда указывает на то, что конфликт межэтнический. Разногласия между людьми могут возникать независимо от их национальной или этнической принадлежности. Хотя нередко обычные, повседневные конфликты между представителями разной национальности превращается в межэтнический самими участниками, их окружением, а также СМИ. На это может повлиять предыдущий неудачный личный опыт социального взаимодействия участников конфликта, а также негативные образы, транслируемые в информационной среде, общественными деятелями и пр. Таким образом, конфликту придается межэтнический окрас. Причем конфликт, возникающий как бытовой, не имеющий этнической основы, по мере разрастания может приобрести такой аспект, вследствие чего разрешение его становится весьма затруднительным.

Профилактика и предотвращение какого-либо социального конфликта – это деятельность специалистов, направленная на недопущение его возникновения, развития и деструктивного воздействия на тот или иной элемент жизнедеятельности социальной системы. Профилактика в социологическом понимании (от греч. *prophylaktikos* – предохранительное действие) – термин, обозначающий совокупность различного рода мероприятий, направленных на предупреждение какого-либо негативного социального явления и устранение факторов его возникновения. И. Б. Гоптарева под профилактикой межэтнических конфликтов понимает создание условий предупреждения столкновений, формирования опыта толерантного взаимодействия различных социальных субъектов в социуме и формирования культуры конструктивного межнационального общения [Гоптарева, 2015]. Существует два возможных пути профилактики конфликтов в обществе: внешнее и внутреннее направления. Первые предполагают меры профилактики со стороны государства, а внутренние – индивидуальные и микросоциальные (внутри этнической общины, референтной группы).

Профилактика межэтнического конфликта предполагает его прогнозирование, диагностику и моделирование его дальнейшего развития. Важная роль в прогнозировании здесь отводится повышению эффективности и результативности управленческих действий применяемых к решению межэтнических конфликтов. Профилактика и диагностика межэтнического конфликта, его прогнозирование и моделирование – это исходный пункт реального предотвращения его развития в локальном социуме. Различаются следующие формы управленческого воздействия на межэтнический конфликт – частичное или полное предотвращения назревающего конфликта, раннее его предупреждение, урегулирование и упреждающее разрешение. Частичное предотвращение конфликта становится возможным только при условии блокирования одной из причин данного конфликта, устранения основного элемента конфликта, удовлетворение базовых потребностей и полная защита интересов противоборствующих сторон.

Современные конфликтологи разводят понятия «завершение» и «разрешение» социального конфликта. Завершение означает, что конфликт полностью прекращается, но абсолютное разрешение социальных противоречий в интересах у его участников при этом необязательно. Разрешение же социального конфликта – это достижение участниками конфликта определенного консенсуса, главного соглашения по спорному вопросу, удовлетворяющее интересы каждой стороны социального конфликта. Таким образом, основными формами завершения конфликта мы назовем следующие: его полное разрешение; его постепенное затухание; его частичное урегулирование с участием какой-либо третьей стороны; устранение дефицита или самого предмета конфликта или другого важного элемента конфликтной ситуации; перерастание в другой конфликт и т.п. Среди различных форм управляющего воздействия по отношению к социальному конфликту центральное место занимает его решение. Далеко не всегда есть возможность предупредить или урегулировать конфликт, зачастую приходится их уже только решать. В конфликтологии конечным этапом в динамике социального конфликта считается разрешение конфликта. В широком смысле это означает завершении социального конфликта по той или иной причине.

Решение конфликта – тип управляющего воздействия на конфликт, устраняющий его, способствующий прекращению противодействия сторон посредством поиска различных вариантов завершения конфликта. Вариантами завершения конфликта принято считать следующие: разрешение, затухание, устранение, перерастание в другой конфликт. Поиск решения конфликта может проводиться самими оппонентами без помощи каких-либо посторонних лиц либо с участием третьей стороны.

Основное внимание современных социологов при исследовании конфликтов привлекает исследование причин конфликтов, их предотвращение, а также поиск наиболее эффективных стратегий поведения в конфликтных ситуациях. Отечественные конфликтологи определяют профилактику конфликтов как осуществление предупредительных мер по предотвращению развития конфликтных столкновений; несущих деструктивный характер, обеспечение условий, минимизирующих возможность возникновения конфликтных ситуаций. Важнейшей задачей является сбор и систематизация фактов, с помощью которых станет возможно составить такую теоретическую схему, которая позволит описать механизмы управления межнациональным конфликтом.

В современном российском обществе отмечается неудовлетворительное состояние межнациональных отношений этнических групп и общностей. На это оказывает большое влияние неэффективность механизмов управления такими социальными процессами как межнациональная напряженность и конфликтность в локальных социумах, несогласованность и даже нередко противоречивость решений в отношении этих процессов различных ветвей власти, а также нерешенность таких социальных проблем, как создание благоприятных условий для позитивных межнациональных отношений в локальном социуме; эффективных взаимоотношений

отношений местного населения и иностранных трудовых мигрантов, их совместный досуг.

Социальная среда и местное сообщество предъявляют к своим членам невыполнимые в реальных условиях требования, не предлагая при этом адекватные варианты решения названных проблем. На сегодняшний день для социологов особо остро ставится вопрос межэтнических, межнациональных отношений социальных субъектов в локальных социумах. Важно отметить, что работа с населением региона должна основываться на культурном просвещении граждан, основной задачей которого должна стать профилактика, а также пресечение возможности возникновения конфликтности как между самими членами этнических сообществ, так и с коренным местным населением [Антипьев, Лазукова, Разинский, 2017: 118].

По мнению А. Я. Анцупова и А. И. Шипилова, межэтнический конфликт может проникать во все другие виды конфликтов, в процессе включая в себя конфликтные ситуации, сформировавшиеся по другим линиям социального взаимодействия [Анцупов, Шипилов, 2016]. Деление на «чужих» и «своих» свойственно любому социальному конфликту.

Как отмечают некоторые исследователи, возможность появления и развития межэтнических или межнациональных конфликтов в будущем нельзя исключать. В нынешнем обществе, где взаимодействие этнических групп является неизбежным, выход из ситуации можно найти лишь в развитии национального самосознания населения [Абакумова, Кагермазова, 2011]. В силу отсутствия возможности избежать межэтнических противоречий (без ликвидации, ассимиляции народов), учитывая то, что в силу вступают определенные законы развития этноса, то наиболее удачным становится вариант выхода из сложившейся ситуации, состоящий в разработке и практической реализации определенной структуры национального самосознания, необходимыми элементами которой должны стать установки на плюрализм в отношении норм, ценностей, культурных традиций других национальных групп.

На наш взгляд, в подобных ситуациях необходимо применять межнациональное просвещение, формировать знания о разнообразии культур. Не менее важную работу следует провести над ценностными установками, направленными во вне, желательно ориентировать на позитивное, либо, по крайней мере, неагрессивное русло межнациональных взаимоотношений. В связи с этим, ослаблению межэтнической напряженности, уменьшению конфликтности, предотвращению и разрешению конфликтов таких типов конфликтов может способствовать развитие и формирование необходимого уровня толерантности у субъектов межэтнического взаимодействия в локальном социуме. Такая стратегия, отражающая уровень культуры межнационального общения, являющаяся средством достижения межнационального согласия, может служить показателем зрелости людей, их готовности идти на контакт и способности достигать согласия.

В случае с межэтническими конфликтами, профилактика представляет собой совокупность мер, направленных на совершенствование социально-экономических, социокультурных и других условий, поддержку интересов отдельных социальных

субъектов социума, а также применение специальных профилактических мер социально-правовой помощи национальным меньшинствам, защиту их от расизма, насилия и негативного влияния асоциальной среды. Профилактическая работа должна проводиться при непосредственном участии специальных социальных служб, образовательных учреждений, семьи, разнообразных социальных институтов и общественных организаций.

Целями профилактики межэтнических конфликтов в обществе является:

– развитие национальных культур народов, проживающих на территории Сибирского региона;

– поддержка и распространение идей духовного единства и межэтнического согласия в российском обществе;

– поддержание стабильной общественно-политической обстановки, а также общественных инициатив и социальных проектов общественных объединений, некоммерческих организаций, направленных на гармонизацию межнациональных отношений в локальном социуме;

– формирование позитивного имиджа Сибирского региона, комфортного для проживания представителей любой национальности.

Таким образом, для профилактики и предупреждения межнациональных конфликтов в конкретном локальном социуме необходимы – совместная деятельность участников межнациональных отношений, терпимое и уважительное отношение к людям других национальностей. Без хорошего знания этноконфликтологии достаточно сложно представить себе способность управленцев обеспечить гармонию межэтнических отношений в социуме. Отсутствие действенных механизмов управления межэтническими конфликтами в социуме может привести к самым неблагоприятным социальным последствиям.

### **Библиографический список**

*Абакумова И. В., Кагермазова Л. Ц.* Смыслообразование как фактор инициации ценностно-смысловых установок в процессе формирования антиэкстремистской идеологии // Российский психологический журнал, 2011. Т. 8. № 3. С. 11–20.

*Антипов К. А., Лазукова Е. А., Разинский Г. В.* Муниципальная власть и местные сообщества: особенности взаимодействий (к постановке из проблемы социологического исследования) // Вестник ПНИПУ. Социально-экономические науки, 2017. № 2. С. 118–129.

*Анципов А. Я., Шипилов А. И.* Конфликтология: Учебник для вузов, М., 2016. 528 с.

*Бабосов Е. М.* Конфликтология: учеб. пособие / Е. М. Бабосов, Минск: Тетра, 2000. 464 с.

*Гонтарева И. Б.* О возможных механизмах разрешения межнационального конфликта студентов в вузе // Полис, 2015. № 6. С. 132–141.

*Зайцев А. К.* Социальный конфликт. Изд. 2-е. М.: Academia, 2001. 464 с.