

Нор-Аревян Оксана Аведиковна
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «Южный федеральный университет»,
г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация
noroks@yandex.ru

Социальная обусловленность воспроизводства профессиональных династий врачей¹⁸⁵

Аннотация. Статья посвящена анализу социальной обусловленности воспроизводства профессиональных династий врачей. Установлено, что естественная непрерывная внутрисемейная профессиональная социализация, в рамках которой осуществляется воспитание врача, способствует осознанному выбору медицинской профессии. На материалах эмпирического исследования показано, что в медицинской сфере сложилась устойчивая тенденция воспроизводства профессии врача, во многом благодаря продолжению семейных медицинских династий. Автором предпринята попытка анализа воспроизводства семейных трудовых традиций в контексте выявления особенностей поселенческой стратификации.

Ключевые слова: врач; профессиональная династия; профессиональное воспроизводство; семейные трудовые традиции

Nor-Arevyan Oksana Avedikovna
South Federal University,
Rostov-on-Don, Russian Federation
noroks@yandex.ru

Social conditionality of professional medical dynasties reproduction¹⁸⁶

Abstract. The article is devoted to the analysis of the social conditioning of the reproduction of professional dynasties of doctors. It has been established that the natural continuous intra-family professional socialization, within the framework of which the education of a doctor is carried out, contributes to the conscious choice of the medical profession. On the basis of empirical research, it has been shown that in the medical field there has been a steady tendency to reproduce the profession of a doctor, largely due to the continuation of family medical dynasties. The author made an attempt to analyze the reproduction of family labor traditions in the context of identifying the characteristics of settlement stratification.

Keywords: doctor; professional dynasty; professional reproduction; family work traditions

Изучение темы профессиональных династий обладает большим потенциалом для понимания социальной структуры современного российского общества. Любая профессиональная деятельность обладает своей спецификой, поэтому

¹⁸⁵ Статья подготовлена при поддержке РФФ проект № 19–18–00320

¹⁸⁶ The article was prepared with the support of the Russian Science Foundation project No. 19–18–00320

преемственность семейных трудовых традиций посредством династий очень распространена была в советский период и остается распространенной в современном обществе. Однако, несмотря на устойчивое воспроизводство профессиональных династий в различных сферах профессиональной деятельности, их социальная обусловленность остается малоизученной. К тому же нет специализированных исследований профессиональных династий в городской и сельской местностях, которые бы способствовали выявлению особенностей поселенческой стратификации в воспроизводстве семейных трудовых традиций. Наиболее изученными в этом ракурсе являются рабочие заводские династии и формирование профессиональных траекторий сельской молодежи. В современном мире задача определения влияния профессиональных династий на профессиональные траектории молодого поколения является важным и актуальным направлением научного поиска.

Профессиональная династийность (преемственность) исследовалась в научных работах советского и современного отечественного периода. Так в период советского этапа изучалось влияние семьи на формирование профессиональных предпочтений молодежи в работах Будовской Л. М. [Будовская, 1976], Колосовой Л. А. [Колосова, 1987; Колосова. 1992], Михура Т. П. [Михура. 1984], Павлова Б. С. [Павлов, 1984], Чухно В. П. [Чухно, 1990] и коллективной монографии Лаптенков С. Д., Чигирь А. Е., Чумаковой Т. Е. [Трудовые и ..., 1983].

В целом, профессиональные династии рассматриваются как особая категория рабочих, обладающая специфическими характеристиками и ресурсами. Наиболее выделяются научные работы Левочкиной А. В. [Левочкина, 2015], Посуховой О. Ю. [Посухова, 2013], Шаманина Н. В. [Шаманин, 2018], в которых профессиональная династийность трактуется как феномен, объединяющий черты образовательной стратегии воспроизводства социальной позиции со стратегией наследования, так как социальный успех последующих поколений зависит не только от принадлежности к династии, но и от их образовательных достижений.

Проблемами профессиональной преемственности медицинской профессии занимаются современные исследователи: Калашникова К. А. [Калашникова, 2011], в научном коллективе с Анипкиным М. А. и Поповой Е. Г. [Калашникова и др., 2011], в работах Нор-Аревян О. А. [Нор-Аревян, 2019] и Панфиловой Ю. С. [Панфилов, 2019] Некоторые аспекты влияния семейных трудовых традиций на формирование профессиональной идентичности молодых врачей рассмотрены в публикациях автора ранее [Нор-Аревян 2018; Нор-Аревян 2017].

В современных работах зарубежных авторов Baernstein A., Oelschlager A. M., Amies E, Chang T. A., Wenrich M [Baernstein, 2009], Mann K. V [Mann, 2011], Mann K.V., Ruedy J., Millar N., Andreou P [Mann и др., 2005], Oelschlager A. M [Oelschlager 2011] рассматривается процесс интеграции в профессию и влияние семейных социальных связей посредством исследования особенностей формирования профессиональной идентичности врачей.

Профессия врача является самой древней из профессий и самой почитаемой и авторитетной в современной жизни. Ее востребованность во всем мире обусловлена серьезными проблемами со здоровьем людей в условиях отрицательной динамики качества жизни, увеличения психоэмоциональных нагрузок, углубления конфликтности и нарастания социально-экономической напряженности.

Профессия врача – одна из тех, где естественное воспроизводство семейных трудовых традиций (преемственность поколений) играет положительную роль, помогает не только продолжить династию врачей, но и способствует достижению наилучших результатов. Продолжая дела своих родителей, следуя по их стопам, легче не повторять чужих ошибок и добиваться значимых успехов. Поддержка семьи и сохранение семейных традиций обеспечивают необходимые в профессии нравственный и психологический комфорт, взаимопомощь, условия для получения опыта и знаний, помощь в адаптации в медицинской среде, высокое качество труда [Калашникова, 2012; 2].

Определяющее воздействие на успешность «вхождения» в профессию и формирование позитивных идентификационных стратегий, отвечающих картине «профессионального мира» врача (Петрова Л. Е.) оказывает непрерывная профессиональная социализация в семье [Петрова, 2015: 53–57]. Старшие члены семьи передают свой опыт от поколения к поколению и сохраняют верность медицине в изменяющихся социально-политических и экономических условиях, а молодые люди, воспитанные в семье врачей, наиболее успешно интегрируются в профессиональное пространство. Шантуров А. Г. отмечает, если династия в целом – это огромная ответственность друг перед другом людей, связанных кровными узами, то медицинская династия – ответственность не только перед своими родными, но еще и перед тысячами нуждающихся в помощи людей [Шантуров, 2002: 11].

По итогам экспертного опроса врачей в городских мегаполисах и малых российских городах, проведенного автором в составе научного коллектива Южного федерального университета, продолжение династии является движущим критерием выбора профессии врача. В рамках прикладного социологического исследования «Профессиональная идентичность представителей социетальных профессий в условиях прекариатизации социально-трудовых отношений в российских мегаполисах» в 2017–2018 гг. были проведены глубинные интервью с врачами различной специализации. Выборку составили, в том числе, врачи крупных столичных регионов (Москва, Казань, Ростов-на-Дону) и малых российских городов (в т.ч. Майкоп). Результаты исследования отразили особенности социальной обусловленности выбора профессии врача естественным воспроизводством семейных трудовых традиций и позволили проследить как изменяются мнения представителей медицинской профессии относительно региона проживания, как влияет поселенческая стратификация на формирование профессиональной идентичности врачей. Основные результаты исследования отражены в публикациях коллектива авторов [Попов, Нор-

Аревян, 2018; Нор-Аревян, Мосиенко, 2018; Нор-Аревян, Мосиенко, 2018а; Клименко, Посухова, 2018; Мосиенко. 2017; Фролова. 2017].

Исследование показало, что семейные трудовые традиции являются конструктивным фактором формирования профессиональной идентичности врачей не зависимо от территориальной локализации. Так, в ходе проведенных глубинных интервью в крупных российских городах информанты высказывались относительно мотивов профессионального выбора следующим образом: *«Бабушка, тетя, брат двоюродный, мой дедушка был главным врачом нашего района, откуда я родом. У нас целая семейная династия врачей»* (врач, 28 лет, Казань); *«Дядя – хирург, семейное...»* (врач, 30 лет, г. Казань); *«У меня мама медсестра, проработала всю жизнь. Супруга врач, дети врачи»* (врач, 63 года, г. Казань).

Но несмотря на то, что информанты являются продолжателями семейных трудовых традиций в области медицины, лидирующим мотивом выбора врачебной специализации являются их личные интересы и способности. В этом нет никаких противоречий, так как дети в медицинских семьях с самого раннего детства включены в профессиональную жизнь родителей, зачастую многие «рабочие» вопросы неизбежно обсуждались в кругу семьи и дети впитывали эту традицию, предопределяя свое будущее в профессии врача. И такая непрерывная профессиональная социализация и формировала у ребенка желание и стремление стать таким как родители, даже если они выбирали другую специализацию (по своим интересам), они все равно становились продолжателями семейной династии.

Относительно трансляции профессионального опыта своим детям, информанты высказывались неоднозначно. Так, например, ростовские врачи не видят перспектив будущей медицинской карьеры для своих детей. В ходе проведенных экспертных интервью информанты давали следующие ответы: *«Боже упаси. Нет, никогда»* (терапевт, 52 года, Ростов-на-Дону); *«Очень бы подумала. Нет»* (физиотерапевт, 39 лет, Ростов-на-Дону). Такая ситуация отражает нарастающие проблемы современной сферы здравоохранения, отсутствие должной институциональной поддержки представителей медицинской профессии со стороны государства, поэтому и в институте семьи происходит трансформация взглядов на перспективы воспроизводства семейных династий.

Информанты из малых российских городов в своих интервью дали явно положительную оценку влияния семьи на свое профессиональное становление, с гордостью указывая на то, что они являются продолжателями семейных трудовых традиций, и при этом профессия отвечает их собственным интересам: *«Так как мои родители врачи, то это сыграло существенную роль в моем сознании при определении сферы деятельности»* (терапевт, 34 года, г. Майкоп); *«Мои родители врачи. Хотелось тоже очутиться в медицинской сфере, и сейчас не жалею о выборе, и очень люблю свою работу»* (хирург, 30 лет, г. Майкоп). В отличие от опрошенных врачей крупных российских городов, они более оптимистично прогнозировали будущее своих детей, в

целом информанты рекомендовали бы профессию врача своим детям, причем также указывали на приоритет мнения ребенка в выборе своей профессии, исходя из его личных интересов и стремлений. Это вполне объясняется существующей удовлетворенностью работой и сформированностью позитивной идентичности врачей г. Майкопа. На вопрос «Если бы вы могли решать заново, Вы бы снова выбрали профессию врача?» и «Порекомендовали бы Вы своим детям профессию врача?» в дискуссиях информантов присутствуют следующие ответы: *«На самом деле да, при всех отрицательных моментах, но слишком много плюсов у этой профессии и желания быть в этой профессии. Я бы осталась быть врачом. Детям я уже порекомендовала, поэтому я считаю, что это одна из лучших профессий, но со своими сложностями»* (дерматовенеролог, 37 лет, Майкоп); *«Несомненно, конечно»* (врач-педиатр, 55 лет, Майкоп); *«Да, если я 4 раза поступала в медицинский институт. Конечно, да (смеется)»* (акушер-гинеколог, 54 года, Майкоп); *«Очень доволен. Да. Да, обязательно буду рекомендовать им эту профессию»* (хирург, 30 лет, Майкоп).

Проведенный анализ дискурсов информантов не выявил какой-либо поселенческой стратификации относительно влияния семейных трудовых традиций на формирование профессиональной траектории молодых врачей. Наоборот, отмечается конструктивное влияние династий. При этом, в малых российских городах показаны более устойчивые характеристики профессии как собственного профессионального выбора, отвечающего личным интересам, продолжению семейных трудовых традиций, невзирая на сложности профессии и издержки бюрократизации в работе и в целом низкие оценки престижа профессии в обществе.

Проведенное исследование приводит нас к выводу о том, что в династийных семьях происходит добровольная межпоколенная профессиональная преемственность, чему способствует естественная внутрисемейная социализационная среда. Все информанты, указавшие на самостоятельный выбор профессии, не меняли свою профессиональную траекторию и остаются преданными врачеванию, а также положительно высказываются относительно продолжения семейной династии детьми. Специфика профессиональной преемственности врачей в малых российских городах проявляется в более высокой, чем у врачей крупных городов, степени идентичности со своим регионом (от получения образования до трудоустройства) и стремлении принести пользу родному краю.

Библиографический список

Будовская Л. М. Роль преемственности поколений и трудовых традиций советского народа в коммунистическом воспитании рабочей молодежи: автореф. дис. на соиск. учен. степени канд. филос. наук: (09.00.02) / Киев. гос. ун-т им. Т. Г. Шевченко. 1976. 24 с.

Калашикова К. А. Профессиональные династии в современном российском институте здравоохранения: автореферат дис. на соиск. учен. степени канд. социологических наук. Волгоград. 2012. С. 2.

Калашиникова К. А. Функциональный анализ феномена династичности социального института здравоохранения в условиях модернизации осознанная преемственность или инерция // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 7, Философия. 2011. № 3 (15). С. 169–174.

Калашиникова К. А., Анипкин М. А., Попова Е. Г. Социологический анализ роли медицинских династий в условиях модернизации современного института здравоохранения // Научный Вестник Волгоградской академии государственной службы. Серия: политология и социология. 2011. № 5. Т. 1. С. 36–43.

Клименко Л. В., Посухова О. Ю. Профессиональные риски врачей российских мегаполисов в условиях прекариатизации социально-трудовых отношений // Гуманитарий Юга России. Том 7. 2018. № 4. С. 91–106.

Мосиенко О. С. Влияние прекариатизации трудовых отношений на профессиональную идентичность врачей (на примере г. Казани) // Гуманитарий Юга России. 2017. № 5. С. 206–220;

Колосова Л. А. Профессиональная ориентация учащихся и трудовые семейные династии // Воронеж: Изд-во Воронежск. Ун-та. – 1992; Колосова Л. А. Семейные династии как фактор формирования профессиональных интересов и намерений учащихся: диссертация на соиск. учен. степ. кандидата педагогических наук: 13.00.02. Москва. 1987. 187 с.

Левочкина А. В. Традиции семьи и карьерная направленность в образовании профессиональных династий // Аналитика культурологии. 2015. № 3 (33). С. 47–51.

Михура Т. П. Семья как фактор социально-профессиональной ориентации сельской молодежи: диссертация на соиск. учен. степ. кандидата философских наук: 09.00.02. Алма-Ата. 1984. 187 с.

Нор-Аревян О. А. Профессиональная идентичность врачей г. Москвы в условиях прекариатизации социально-трудовых отношений в российском обществе // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. 2017. № 3. С. 204–214.

Нор-Аревян О. А. Кризис профессиональных династий и деструктивные последствия вынужденного воспроизводства профессии врача // Общество: социология, психология, педагогика. 2019. № 11 (67). С. 24–31.

Нор-Аревян О. А. Социальный капитал профессии в оценках российских врачей (на материалах социологического исследования в городских мегаполисах). Власть. 2018. Т. 26. № 1. С. 98–107.

Нор-Аревян О. А., Мосиенко О. С. Оценка удовлетворенности профессией российскими врачами крупных мегаполисов (на материалах социологического исследования в Москве и Казани) // Социально-гуманитарные знания. 2018. № 7. С. 34–41.

Нор-Аревян О. А., Мосиенко О. С. Трансформационные тенденции профессиональной идентичности врачей в прекариатирующей среде российских мегаполисов (на примере Москвы и Казани) // Гуманитарий Юга России. 2018. Т. 7. № 2. С. 83–99.

Павлов Б. С. Социально-классовая преемственность и воспитание молодых. Монография / отв. ред. Л. Н. Коган. Москва: Академический научно-издательский, производственно-полиграфический и книгораспространительский центр Российской академии наук: Издательство «Наука». 1984. 225 с.

Панфилова Ю. С. «О другой профессии и не думал»: продолжение профессиональной династии как личный выбор советских врачей // *Общество: социология, психология, педагогика.* 2019. № 11 (67). С. 31–36.

Петрова Л. Е. Профессиональный мир врача в современном российском обществе // *Социология медицины.* 2015. № 2. С. 5–57.

Попов А. В., Нор-Аревян О. А. Социологическое измерение профессиональной идентичности врачей в городе Ростове-на-Дону // *Гуманитарий Юга России.* 2018. № 6. Т. 7. С. 157–172.

Посухова О. Ю. Профессиональная династия как результат семейных стратегий: инерция или преемственность? // *Власть.* 2013. № 12. С. 100–104.

Трудовые и нравственные основы советской семьи / [С. Д. Лаптенко, А. Е. Чигирь, Т. Е. Чумакова и др.]; Ред. К. П. Буслов и А. Е. Чигирь. Мн.: Наука и техника. 1983. 111 с.

Фролова А. С. Символическое конструирование профессиональной идентичности врачей в российском медиапространстве (1990–2017 гг.) // *Социально-гуманитарные знания.* 2017. № 11. С. 51–59.

Чухно В. П. Общество и семья: вчера, сегодня, завтра: (Историко-социологическое исследование): автореферат дис. на соиск. учен. степ. кандидата исторических наук: 07.00.02 / Днепропетр. ун-т. Днепропетровск. 1990. 17 с.

Шаманин Н. В. Детско-родительские отношения как детерминанты профессионального самоопределения в династийных семьях // *Современное состояние и перспективы развития психологии отношения человека к жизнедеятельности* : сб. науч. тр., посвященный 125-летию со дня рождения В. Н. Мясищева / Владим. гос. ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых, Гуманитар. ин-т; Ин-т психологии Рос. акад. наук. Владимир-М.: Изд-во ВлГУ. 2018. С. 214–220.

Шантуров А. Г. Иркутские врачебные династии. Иркутск: Издание ОАО «Иркутская областная типография № 1». 2002. 448 с.

Baernstein A., Oelschlager A. M., Amies E., Chang T. A., Wenrich M. (2009) Learning professionalism: perspectives of preclinical medical students. *Acad Med.* № 84(5): 574–581.

Mann K. V. Theoretical perspectives in medical education: past experience and future possibilities. *Med Educ.* 2011. № 45(1): 60–68. DOI: 10.1111/j.1365–2923.2010.03757.x

Mann K. V., Ruedy J., Millar N., Andreou P. Achievement of non-cognitive goals of undergraduate medical education: perceptions of medical students, residents, faculty and other health professionals. *Med Educ.* 2005. № 39(1): 40–48.

Oelschlager A. M., Smith S., Tamura G., Carline J., Dobie S. Where do medical students turn? The role of the assigned mentor in the fabric of support during medical school. *Teach Learn Med.* 2011. № 23(2): 112–117. DOI: 10.1080/10401334.2011.561664