

Парамонова Светлана Павловна
Пермский национальный исследовательский
политехнический университет,
г. Пермь, Российская Федерация,
spp45@mail.ru

Мобильность работников индустриального региона в поле труда

Аннотация. Объектом исследования являются занятые группы малых городов индустриального региона. Предметом исследования явилась прогрессирующая мобильность молодых и средних слоев сообществ из-за дисфункций в поле труда. Метод исследования – выделение типологических групп, по принципу стабильность/мобильность. Таких типов по нарастанию мобильности выделено три: «стабильные», «латентно–мобильные» и «прогрессивно–мобильные». Основным источником эмпирических данных явился анкетный опрос, проведенный автором в декабре 2016 г. N = 500.

Ключевые слова: мобильность; условия жизни; понижение и повышение статуса работника в зависимости от гендерных различий

Paramonova Svetlana Pavlovna
Perm National Research
Polytechnic University,
Perm, Russian Federation
spp45@mail.ru

Mobility of workers of the industrial region in the labor field

Abstract. The object of the study is the busy groups of cities in the industrial region. The subject of the study was the progressive mobility of young and middle layers of communities due to dysfunctions in the work field. The research method is the allocation of typological groups, according to the principle of stability / mobility. Three types of these types of mobility increase were identified: “stable”, “latent-mobile” and “progressive-mobile”. The main source of empirical data was a questionnaire survey conducted by the author in December 2016. N = 500.

Keywords: mobility; living conditions; lowering and raising the status of the employee, based on gender differences

Теоретической предпосылкой исследования явилась фундаментальная работа Дж. Урри «Мобильности». Практической – проблема миграций молодежи из малых городов региона. Цель исследования – определить мотивы ориентаций субъекта городского сообщества на выезд. Для многостороннего охвата социальной ситуации мы погружаем модель стабильности/мобильности в окрестность объективного и приватного пространства личности, включающего сферы: труда, управления, экологии, культуры, жилищных условий, и на этом материале исследуем устойчивость

выводов, полученных по исходной модели⁴⁷⁰. Типы личностной мобильности не являются простыми агрегатами.

Типы мобильности. Стабильность и мобильность – равносущностные стороны жизнедеятельности человека. Однако естественная мобильность не создает кризиса городов. Кризис начинается с повышенной (зашкаливающей) мобильности – бегства из поселенческих общностей молодых сил для выживания и развития. В ходе пандемии коронавируса мир изменившись, не утратит, а усилит мобильность глобального сообщества.

Социально-демографические характеристики трех основных групп по типу мобильности «Стабильные» в поселенческой общности – этот тип, прочно обрел свое место в изменившихся управляющих структурах городских сообществ, а также в сфере науки и образования. Группы имеют «право на город». «Латентно–мобильные» – группы лиц озабочены выживанием семьи. В группе повышают уровень образования, что обусловлено стремлением повысить материальный статус. Поведение группы характеризуется инерцией долготерпения. «Прогрессивно–мобильные» – часть «продвинутых» молодых внутренних мигрантов. Группа выявила готовность к переезду в места, где идет благоприятствование развитию труда.

Основные проблемы, как мотивирующие на отъезд из региона: а) проблема низкого дохода и заработка; б) финансовые проблемы, ограничивающие возможность поддержания здоровья и лечения; с) неудовлетворенность жилищно-бытовыми условиями.

Гендер. Есть восходящая сторона современной внутренней производственной политики: получение новой компьютерной техники и оборудования для автоматизированного производства на отдельных предприятиях. Процесс смены техники сопровождается огромным учетным документооборотом. Повышение квалификации и зарплаты на стороне женщин-служащих. Вместе с тем, в исполнительском труде наблюдается противоположная картина. Сжатие квалификационного разряда и зарплаты чаще приходится именно на большую долю «второго пола», занятого в поле исполнительского труда.

Возраст. Молодежь, прибывшая из городов региона в областной центр, преисполнена высоких ожиданий. Большой город повернулся к молодым когортам соотечественников как отторгающая социальная и экологическая среда, превращая их в дальнейшем снова в потенциальных мигрантов. Молодежь называет причины

Эмпирическая база исследования. Эмпирической базой исследования «Городская мобильность» выступили данные опроса 2016 г. Перми и Пермском регионе по инструменту Лаборатории социологии ПНИПУ. N = 500 в равной мере по Перми, а также малым и средним городам региона Березников, Воткинска, Нытвы, Соликамска. Обсчет программ по пакету программ SPSS А. В. Рыбьякова. Опрошены занятые, профессиональные группы преподавателей, учителей, разнорабочих работников сферы обслуживания, работников тюремных заключений ГУФСИН, студентов.

миграции: низкая заработная плата (45,7 %), отсутствие перспектив карьерного роста (40,0 %).

Жизненные и трудовые ценности. Трагичной для личности является проблема безработицы. «Стабильные» как элементы системы поддерживают «вертикаль власти» и не готовы брать на себя решения кардинально менять ситуацию. «Прогрессивно–мобильные» развиваются с ускорением. Они готовы рисковать, и образуют динамичную часть общества, их рациональность – в выживании и развитии.

Ориентации на будущее. Основное предпочтение отраслей мужчинами – нефтехимии, машиностроения, металлообработки. Предпочтения женщин – развитие экологически чистых производств. Жители городов региона выразили готовность к строительству предприятий, работающих на основе электроники, электротехнических отраслей. При этом есть установки на повышение своего образовательного и культурно–технического уровня.

Наш метод разделения групп по принципу стабильности/мобильности выявил границы социального процесса «вымывания» из структуры городов молодежи и средневозрастных слоев общества. В целом, доли типов по признаку стабильности/мобильности среди жителей городов региона составили: стабильные (36 %), латентно-мобильные (27 %), прогрессивно-мобильные (23 %), не определились (14 %). Обобщенно эти доли представляют соотношение: e 1/3; 1/4; 1/5.

Библиографический список

Парамонова С. П., Стегний В. Н., Разинская В. Д., Денисов Ю. В.

Потенциальная мобильность горожан // Вестник Пермского университета. Философия. Психология. Социология. 2017. Вып. 3. С. 477–485.

Парамонова С. П. Современный мир. Молодежь, образование, труд: монография. Пермь: Изд. Перм. гос. техн. ун-та, 2011. 250 с.

Урри Дж. Мобильности / пер. с англ. А. В. Лазарева, вступ. статья Н. А. Харламова. М.: Праксис, 2012. 576 с.