

Патрушев Александр Александрович
Инновационный Евразийский Университет,
г. Павлодар, Республика Казахстан
patrushev50899@mail.ru

Беспалый Сергей Владимирович
Инновационный Евразийский Университет,
г. Павлодар, Республика Казахстан
sergeybesp@mail.ru

Условия обеспечения трудоустройства инвалидов в рамках социального предпринимательства в странах ЕАЭС

Аннотация. В статье показываются условия обеспечения и правовые аспекты, которые раскрывают особенности трудоустройства инвалидов в странах ЕАЭС. Авторами был проведен анализ состояния такого важного аспекта социально-экономической жизни стран. Показаны законодательные акты, благодаря которым люди с ограниченными возможностями имеют право на трудоустройство. Сделаны выводы по сходствам и различиям данных факторов в пяти странах союза.

Ключевые слова: трудоустройство; социальные проблемы; люди с ограниченными возможностями; Евразийский Экономический Союз; условия обеспечения; законодательство

Patrushev Alexandr Alexandrovich
Innovative university of Eurasia,
Pavlodar, Kazakhstan
patrushev50899@mail.ru

Bespalyy Sergey Vladimirovich
Innovative university of Eurasia,
Pavlodar, Kazakhstan
sergeybesp@mail.ru

Employment conditions for disabled people within the framework of social entrepreneurship in the EAEU countries

Abstract. The article shows the conditions of support and legal aspects that reveal the features of employment of persons with disabilities in the EAEU countries. The authors analyzed the state of such an important aspect of the socio-economic life of countries. The legislative acts are shown, thanks to which people with disabilities have the right to employment. Conclusions are drawn on the similarities and differences of these factors in five countries of the union.

Keywords: social entrepreneurship; society; regional policy; problems; solutions; regions; third sector

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) – международная организация региональной экономической интеграции с международной правосубъектностью. Внутри союза обеспечивается свобода передвижения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, а также скоординированной или единой политики в важнейших

секторах экономики. Государствами-членами Евразийского экономического союза являются Республика Казахстан, Республика Армения, Республика Беларусь, Кыргызская Республика и Российская Федерация.

С 90-х годов XX века каждое государство, которое является на сегодняшний день членом ЕАЭС, создавало собственное законодательство в сфере занятости с учетом темпов развития национальных экономик, демографических характеристик, а также на основе финансовых возможностей, направленных на борьбу с безработицей среди экономически активного населения.

В каждом государстве-члене ЕАЭС действует законодательство, которое регулирует отношения не только с точки зрения занятости, но и в области социального обеспечения, определяющего государственную политику социальной защиты людей с ограниченными возможностями, включая их занятость и другие виды профессиональной реабилитации [Крылов, 2017: 51].

Следующие законы являются гарантиями реализации государственной политики, направленной на трудоустройство людей с ограниченными возможностями в государствах-членах ЕАЭС:

– в Российской Федерации – Закон РФ от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

– в Республике Беларусь – законы Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь», от 11 ноября 1991 г. № 1224-ХП «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь», от 23 июля 2008 г. № 422-З «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов»;

– в Республике Армения – Законы Республики Армения от 28 декабря 2013 г. № ЗР-152 «О занятости», от 24 мая 1993 г. № ЗР-57 «О социальной защите инвалидов в Республике Армения», от 24 мая 1993 г. № ЗР-57 «О социальной защите инвалидов в Республике Армения»;

– в Кыргызской Республике – Законы Кыргызской Республики от 27 июля 1998 г. «О содействии занятости населения», от 3 апреля 2008 г. № 38 «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

– в Республике Казахстан – Законы Республики Казахстан от 6 апреля 2016 г. № 482-V «О занятости населения», от 13 апреля 2005 г. № 39-III «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан».

В общем, цели принятия этих законов схожи во всех государствах-членах ЕАЭС, так как они провозглашают консолидацию и реализацию эффективных мер социальной защиты инвалидов, предоставляя им наиболее благоприятные условия и преимущества для осуществления их прав и возможностей в целях обеспечения равенства и полноценного участия в общественной жизни. Одной из таких мер является реабилитация инвалидов, направленная на их профессиональную ориентацию

(профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) и трудоустройство.

Необходимо отметить, что все государства-члены ЕАЭС гарантируют инвалидам бесплатное обучение в учебных заведениях (общего и специального типа) и последующую занятость. Право инвалидов на работу в государствах-членах ЕАЭС обеспечивается дополнительными гарантиями квотирования (бронирования) рабочих мест.

В Российской Федерации они закреплены в статье 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и в статье 13 Закона Российской Федерации «О занятости в Российской Федерации». Субъекты Российской Федерации самостоятельно устанавливают квоты для приема на работу инвалидов в размере не менее двух и не более четырех процентов от среднесписочной численности работников. В случае невыполнения или невозможности выполнения квоты работодатели ежемесячно уплачивают обязательный сбор в бюджет субъекта Федерации за каждого инвалида, не попавшего в квоту.

В Республике Беларусь – в статье 20 Закона Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь», в статье 11 Закона Республики Беларусь «О занятости в Республике Беларусь». В Беларуси предусмотрено резервирование рабочих мест, а так же создание специализированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Минимальное количество рабочих мест, в том числе специализированных, для трудоустройства инвалидов устанавливается работодателями местными исполнительными и распорядительными органами или специальными государственными программами. Расходы на создание таких рабочих мест свыше трех процентов от среднего числа работников компенсируются работодателям за счет средств, выделяемых на финансовую деятельность по обеспечению занятости населения, и других источников, не запрещенных законом [Жураковский, 2017: 73]. За счет этих средств компенсируются затраты на приобретенное специализированное оборудование, которое служит для создания рабочих мест для инвалидов.

В Республике Казахстан – статья 31 Закона Республики Казахстан «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», статьи 20, 23, 25, 27 Закона Республики Казахстан «О занятости населения». Гарантируются квоты на рабочие места, создание специальных рабочих мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями, а также создание дополнительных мест посредством развития индивидуального предпринимательства, малых и средних предприятий.

Квота на трудоустройство людей с ограниченными возможностями в Республике Казахстан, как и в Российской Федерации, установлена на уровне от двух до четырех процентов от числа рабочих мест, исключая рабочие места на опасном производстве.

Анализ законодательства о трудоустройстве инвалидов в государствах-членах ЕАЭС позволяет сделать следующие выводы. Несмотря на различие в терминологии (квоты/резервирование рабочих мест), каждое государство-член ЕАЭС

руководствуется положениями Конвенции МОТ № 159 «О профессиональной реабилитации и трудоустройстве инвалидов». В государствах-членах ЕАЭС был принят закон, который закрепляет аналогичное нормативно-правовое регулирование в сфере трудоустройства инвалидов. Согласно части 3 и части 6 статьи 98 Договора о Евразийском экономическом союзе, инвалиды любого из государств-членов ЕАЭС имеют право на трудоустройство и другие виды профессиональной реабилитации на тех же условиях и в том же порядке, которые предусмотрены для граждан государством.

Библиографический список

Жураковский В. Правовое регулирование социального предпринимательства в Республике Беларусь и за рубежом// Сборник материалов. Минск. 2017. С. 72–77.

Крылов К. Д., Надирова А. К. К вопросу о влиянии Евразийского экономического союза на трудовую интеграцию// Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 4. С. 50–53.