

Сердюков Константин Николаевич
Дальневосточный федеральный университет;
Школа искусств и гуманитарных наук,
г. Владивосток, Российская Федерация
customs-toll@yandex.ru

Иностранные трудовые мигранты: проблематика и особенности адаптационно-интеграционных процессов

Аннотация. Актуализируется проблематика адаптационно-интеграционных процессов иностранных трудовых мигрантов. Выделены основные факторы, определяющие успешность их протекания. Даны соответствующие рекомендации. Исходя из характерных особенностей внешней трудовой миграции, отмечается высокая конфликтогенность, а также ограниченный характер интеграции её представителей.

Ключевые слова: внешняя трудовая миграция; адаптация и интеграция; иностранные трудовые мигранты; нелегальная миграция; рабочая сила

Serdyukov Konstantin Nikolaevich
Far Eastern Federal University
School of Arts and Humanities,
Vladivostok, Russian Federation
customs-toll@yandex.ru

Foreign labor migrants: problems and features of adaptation- integration processes

Abstract. The problems of adaptation-integration processes of foreign labor migrants are being updated. The main factors determining the success of their development are highlighted. Relevant recommendations provided. Based on the characteristics of external labor migration, a high degree of conflict is noted, as well as the limited nature of the integration of its representatives.

Keywords: external labor migration; adaptation and integration; foreign labor migrants; illegal migration; work force

Рассматривая такой сложнейший феномен как миграция населения в целом, следует осмыслить и многообразие её проявлений, видов и форм. В современном мире одним из наиболее массовых, а также конфликтогенных видов выступает иностранная трудовая миграция.

В рамках обозначенного сегмента сосредоточимся на специфике адаптационно-интеграционных процессов, представляющих собой многоуровневые и многоаспектные социально-культурные преобразования на завершающей стадии миграции.

Отметим, что недостаточный уровень социальной адаптации и аккультурации мигрантов, их интеграции в принимающее сообщество становится безусловным

фактором многих негативных явлений, в том числе социальной напряженности и социальных конфликтов.

Интеграция внешних трудовых мигрантов в принимающее сообщество, как правило, носит весьма ограниченный характер, обусловленный самой сутью выбранной экономической стратегии и спецификой временного пребывания. Иностранцы работники, в целом, демонстрируют низкую степень вовлеченности в новую социальную среду.

Считаем, что стремление к социальной обособленности и закрытости определенной национальной общины, по сути, прямо пропорционально уровню социально-культурной дифференциации между её членами и принимающей средой. Впрочем, успешность адаптации и интеграции мигрантов зависит от целого ряда факторов.

Одними из таких факторов выступают благоприятные условия протекания обозначенных процессов в месте вселения. Представляется необходимой целенаправленная деятельность государства, а также институтов гражданского общества, способствующая формированию среды эффективной и малоконфликтной межкультурной коммуникации, достижению социального равенства мигрантов и местного населения.

Толерантное отношение к приезжим со стороны местного населения – существенный фактор успешного протекания адаптационно-интеграционных процессов. Безусловно, это предполагает определенные усилия с принимающей стороны, включая систему специальных мер, нацеленных на стимулирование заинтересованности в мигрантах, а также взаимное просвещение. На наш взгляд, успешность решения возникающих проблем в сфере взаимопонимания иностранных мигрантов и местного населения, отсутствие массовых проявлений ксенофобий и мигрантофобий возможны лишь при создании атмосферы доверия и неременной обоюдной заинтересованности.

Проблема формирования норм толерантного поведения является остроактуальной для России. По нашему мнению, в настоящий момент требуется существенное усиление мер, направленных на устранение из общественного сознания установок национализма и ксенофобии. Целесообразна популяризация и пропаганда идей и принципов толерантности, терпимости, межнационального и межконфессионального согласия, широкое информирование населения о позитивных эффектах пребывания иностранных граждан в нашей стране, роли иностранных трудовых мигрантов в национальной и региональной экономиках.

Важнейшими факторами успешности адаптационно-интеграционных процессов мигрантов являются знание языка страны пребывания и легальный правовой статус. Незнание местного языка сильно ограничивает социальные связи, приводит к непониманию местных законов, сужает возможности для трудоустройства и проч. Нелегальное пребывание же лишает мигрантов всяческих прав, формируя дискриминационную практику взаимодействия с местным населением. Остановимся на данном важном аспекте чуть подробнее.

Представляя собой, главным образом, категорию неквалифицированных работников, «нелегалы» зачастую подвергаются самой жестокой эксплуатации и практически беззащитны перед любыми нарушениями их гражданских и трудовых прав [Воробьева и др., 2014: 137]. Характер взаимоотношений таких мигрантов с принимающим сообществом по определению имеет неправовую, а значит и неправомерную основу.

Отметим, что важнейшей проблемой в контексте нелегальной миграции является сложность определения её истинных масштабов, как в отдельных регионах/странах, так и в мире в целом. Отсутствие достоверных количественных данных является отражением самой сути данного явления. Все цифры, приведенные в тех или иных авторитетных источниках, характеризуются огромным разбросом. Это связано с отсутствием прямых надежных методов получения информации. В основу расчетов положены лишь косвенные показатели, позволяющие дать количественную оценку нелегальной миграции весьма приблизительно.

В иммиграционных трудовых потоках России, значительную их часть составляют именно нелегалы. Важно подчеркнуть, что нелегальная миграция является одной из главных причин развития социального напряжения, негативного отношения к мигрантам со стороны местного населения.

Перечислим основные методы противодействия незаконной миграции:

- ужесточение ответственности за: нелегальную иммиграцию, незаконное пребывание в стране, незаконную занятость, организацию незаконного ввоза мигрантов;
- совершенствование миграционного законодательства, а также деятельности органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере миграции;
- высылка незаконных мигрантов, а также реализация программ по их легализации (миграционная амнистия);
- усиление международного сотрудничества;
- правовая поддержка граждан, доступность и полнота информации по вопросам миграции [Менделеев, 2014].

По нашему мнению, для сокращения нелегального сектора миграции, помимо устоявшегося упора на внешние ограничительные барьеры, особое внимание следует уделить институциональным преобразованиям, разработке и реализации ряда внутренних административных и законодательных мер, способствующих выводу нелегального потока в легальное русло. Особо важным представляется движение к «прозрачности» рынка труда, а также полнота контроля и смещение его акцента с самих нелегальных мигрантов на их работодателей.

Итак, принимающей стороне необходимо прилагать усилия по созданию соответствующих условий, при которых мигрантам будет легче и выгоднее находиться на легальном положении.

Рассматривая концептуальные стратегии интеграции мигрантов в принимающее сообщество, принято выделять два наиболее распространенных образца:

- ассимиляционная модель (доминирующее положение местной культуры);
- мультикультурная модель (равенство местной и иммигрантской культур).

Анализ зарубежного опыта в реализации данных моделей позволяет экспертам давать весьма противоречивые оценки их эффективности. На наш взгляд, политика стран по успешной организации этнокультурного взаимодействия на деле должна выстраиваться гибко, без противопоставления вышеназванных стратегий чистом виде. В настоящее время особенно актуален процесс поиска новых интеграционных моделей в принимающих странах.

Отметим, что разным категориям мигрантов соответствует и различная предполагаемая глубина их интеграции. Так, в отношении внешних трудовых мигрантов, как уже отмечалось, принято говорить лишь о частичной интеграции, заканчивающейся чаще всего уже на этапе адаптации.

Ряд авторов считают необходимым разделять социальную адаптацию кратковременную (до двух лет) и долговременную (более двух лет) [Громыко 2008]. Однако увеличение времени пребывания мигрантов в местах вселения вовсе не означает непременно повышение степени их социальной адаптации. Зачастую временное пребывание трудовых мигрантов фактически оборачивается постоянным, но уже сформированные социальные установки препятствуют пересмотру модели их поведения.

Таким образом, существующие во многих странах и регионах адаптационно-интеграционные программы, безусловно, должны основываться на дифференцированном подходе к различным категориям мигрантов. Так, особый подход и механизм реализации таких программ должен быть разработан, в том числе и с учетом рассмотренной специфики иностранных трудовых мигрантов.

В заключение отметим, что жизнь современного общества претерпевает кардинальные изменения на фоне стремительного развития глобализационных процессов. В данных условиях наблюдается интенсификация и усложнение структуры миграционных потоков в целом. При этом считаем, что иностранная трудовая миграция нуждается в особом внимании, являясь одним из наиболее социально проблемных видов миграционного движения населения в мире.

Библиографический список

Воробьева О. Д., Гребенюк А. А., Леонова М. А. и др. Многоликая миграция / под ред. О. Д. Воробьевой, А. В. Топилина. М.: Экон-информ, 2014. 261 с.

Громыко В. А. Социальная адаптация трудовых мигрантов и проблемы толерантности в регионе // Вестник Сибирского государственного аэрокосмического университета им. академика М. Ф. Решетнева. 2008. № 3. С. 193 – 197.

Менделеев Н. Г. Проблемы незаконной миграции и способы их преодоления // Социальные инновации в развитии трудовых отношений и занятости в XXI веке / под ред. З. Х. Саралиевой. Н. Новгород: Изд-во НИСОЦ, 2014. С. 449–457.