



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ»
(АНО ВО «ИДК», Москва)**

**ФИЛИАЛ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ» В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
(Филиал АНО ВО «ИДК» в Тюменской области)**

РОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО СОЦИОЛОГОВ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас принять участие в работе
VI Международной научной конференции
«Социальная безопасность в евразийском пространстве»
Тюмень, 10-11 декабря 2026 года

Место проведения конференции: г. Тюмень, ул. Карла Маркса, 12/2.

Участники конференции: к участию в конференции приглашаются профессорско-преподавательский состав вузов, сотрудники организаций и обучающиеся (студенты вузов и СПО, аспиранты, курсанты, магистранты) Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья.

Тематика конференции:

1. *Духовная безопасность в евразийском пространстве.*
2. *Информационная безопасность в условиях рисков и угроз.*
3. *Экономическая безопасность в условиях рисков и угроз.*
4. *Военно-политическая безопасность в условиях геополитических вызовов.*
5. *Этнокультурная безопасность.*
6. *Преступность как угроза безопасности.*
7. *Безопасность молодежи и ее здоровья в условиях общества потребления.*
8. *Безопасность семьи и семейно-демографическая политика.*
9. *Юридическая безопасность.*

Формы участия: очное участие с докладом и публикацией; очное участие без доклада; онлайн участие с публикацией (без публикации); заочное участие с публикацией (без публикации).

Для участия в конференции необходимо направить с пометкой «Конференция» на электронный адрес grosh@nextmail.ru следующие документы:

- заявку на участие в конференции с обязательным указанием формы участия (Приложение 1) – в срок **до 30 ноября 2026 года**;
- материалы для публикации, оформленные согласно требованиям Приложения 2 – в срок **до 15 января 2027 года**.

Оригинальность текстов статей должна составлять **не менее 60 %**.

Планируется издание сборника материалов конференции (ISBN) с размещением статей профессорско-преподавательского состава в РИНЦ, отправка авторам электронной версии сборника (PDF-файл) в конце первого квартала 2027 года. **Организационный взнос не предусмотрен.** Участникам конференции будут вручены (высланы) именные сертификаты. Авторам лучших докладов студенческой сессии вручаются дипломы.

Рабочий язык конференции: русский, английский.

Адрес и контактные телефоны оргкомитета:

г. Тюмень, ул. Карла Маркса, 12/2.

Автаева Татьяна Леонидовна: zam@migup72.ru, +7(904)491-44-92

Грошева Ирина Александровна: grosh@nextmail.ru, +7(912)928-06-55

Милов Павел Олегович: nauka@ideka.ru, +7(916)909-73-56

Состав Оргкомитета конференции

Председатель Оргкомитета: Гейн Александр Карлович, кандидат юридических наук, директор филиала АНО ВО «ИДК» в Тюменской области.

Члены Оргкомитета:

- Автаева Татьяна Леонидовна, заместитель директора филиала АНО ВО «ИДК» в Тюменской области;
- Грошева Ирина Александровна, кандидат социологических наук, доцент, заведующий кафедрой Теории и истории государства и права, гуманитарных и естественнонаучных дисциплин филиала АНО ВО «ИДК» в Тюменской области (город Тюмень);
- Милов Павел Олегович, кандидат юридических наук, доцент кафедры Гражданского права и процесса (АНО ВО «ИДК» (Москва));
- Жариков Юрий Сергеевич, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры Административного, уголовного права и процесса (АНО ВО «ИДК» (Москва));
- Давитадзе Мевлуд Демуралович, доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры Гражданского права и процесса (АНО ВО «ИДК» (Москва));

ЗАЯВКА

на участие во VI Международной научной конференции
 «Социальная безопасность в евразийском пространстве»
 (Тюмень, 10-11 декабря 2026 года)

Фамилия, имя, отчество	
Город, страна	
Место работы / учебы (полное наименование организации)	
Место работы / учебы (сокращенное наименование организации)	
Должность / курс, направление подготовки	
Ученая степень, ученое звание (при наличии)	
Контактный телефон, e-mail	
Направление конференции	
Тема доклада	
Форма участия в конференции (очная/ онлайн/ заочная)	
Согласие на размещения статьи в РИНЦ (да/нет)	

Приложение 2

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЕЙ

Объем статьи – не более 7-ми страниц машинописного текста, включая сведения об авторе и список литературы. От одного автора принимается не более двух статей, одна из них возможна в соавторстве.

Требования к компьютерному набору текста:

- формат бумаги – листы А4 (297х210 мм), ориентация – книжная;
- системная гарнитура шрифта – Times New Roman;
- размер шрифта основного текста – 14 кегль, аннотации и ключевых слов – 12;
- межстрочный интервал – одинарный, абзацный отступ – 1,25 см (кроме заголовков);

– выравнивание текста по ширине без переносов, кавычки в форме: «...», тире среднее «—», длинное «—» не допускается.

– в случае перечисления в тексте применяется автоматическая нумерация или, маркеры в виде «—» (как в данном тексте), иное не допускается;

– поля – стандартные (слева – 30 мм, справа – 15 мм, сверху и снизу – 20 мм).

В верхнем левом углу указывается УДК (источник: <http://teacode.com/online/udc/>). В правом углу полужирным начертанием указываются инициалы и фамилия автора статьи, в следующей строке – его должность (курс, вуз, сведения о научном руководителе – для обучающихся вузов). Заголовок располагается ниже, печатается заглавными буквами, сверху и снизу отбивается одним интервалом, начертание – полужирное. После заголовка следуют аннотация (до 600 знаков с пробелами) и ключевые слова (не более 6 слов). В том же порядке следует текст на английском языке (образец в Приложениях 3, 4).

Ссылки в тексте статьи оформляются следующим образом: [10, с. 265]. Список литературы в конце статьи формируется по алфавиту. В списке только те источники, на которые есть ссылка в тексте. Библиографический список оформляется в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008 Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления.

Таблицы, рисунки, схемы и прочий иллюстративный материал оформляются в соответствии с ГОСТ 7.32-2017 Отчет о научно-исследовательской работе. Структура и правила оформления (см. в Приложении 4).

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ

УДК 316 032

А. В. Иванов

профессор Санкт-Петербургского
государственного университета
Россия, г. Санкт-Петербург

ИСХОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Аннотация.

Ключевые слова:

A. V. Ivanov

professor of St. Petersburg State University
Russia, St. Petersburg

BASIC PRINCIPLES OF PERSONNEL POLICY

Abstract.

Keywords:

Расширение понятийного аппарата путем уточнения (конкретизации) содержания, а также введения в оборот новых терминов и понятий позволяет не только зафиксировать детализацию производимых в рамках феномена операций, но и осуществлять принципиальное планирование и координацию действий каждого исполнителя. Реализация выносимых предложений позволяет достичь базовые цели:

1) оценить имеющийся уровень кадрового потенциала в количественно-качественных показателях;

2) создать центр ответственности за подготовку кадров при высокой степени согласованности и координации деятельности различных организационных структур и др.

Из структурно-функционального анализа феномена определена важная стратегическая компонента – непрерывность и плановость кадровой политики по всем сферам социальной жизнедеятельности как в мирное, так и в военное (послевоенное) время.

Список литературы:

1. Ильин Р.И. Человек и его здоровье. М.: Просвещение, 2006. 245 с.
2. Мы за здоровый образ жизни [Электронный ресурс]. URL: <http://www.zdorovajaplaneta.ru/zdorovyj-obraz-zhizni-zozh/> (дата обращения: 27.12.2026).
3. Савтаев А.Д. Политический ислам в концепциях российских исследователей // Ислам в современном мире. 2015. Т.11. № 2. С. 109-118.
4. Федеральный закон от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/12128> (дата обращения: 05.01.2027).

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

УДК 347.77

Е. Н. Скобкова

студентка Филиала АНО ВО «ИДК» в
Тюменской области

Научный руководитель: **С. А. Савченко**, д-р
юрид. наук, доцент Филиала АНО ВО «ИДК» в
Тюменской области

Россия, г. Тюмень

ПРАВОВАЯ ОХРАНА ТОВАРНОГО ЗНАКА ПО ДОГОВОРУ НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ КОНТРАКТАМ

Аннотация. Важнейшую роль среди объектов интеллектуальных прав играют товарные знаки, выступающие средствами индивидуализации продуктов и услуг, повышающими их рыночную узнаваемость и защищающими интересы владельцев. Значительную остроту обретает вопрос защиты товарных знаков.

Ключевые слова: повышенные требования, использование, контракт, указание, разрешение, охрана.

E. N. Skobkova

student of Branch of ANO VO "IDK" in the
Tyumen region

Scientific supervisor: **S. A. Savchenko**, doctor of
law, associate professor of Branch of ANO VO
"IDK" in the Tyumen region

Russia, Tyumen

LEGAL PROTECTION OF A TRADEMARK UNDER A CONTRACT FOR THE PERFORMANCE OF WORK ON STATE AND MUNICIPAL CONTRACTS

Abstract. Trademarks play a crucial role among intellectual property objects, serving as means of individualizing products and services, increasing their market recognition, and protecting the interests of their owners. The issue of trademark protection acquires significant urgency.

Keywords: increased requirements, use, contract, indication, permission, protection.

В XXI веке искусственный интеллект (ИИ) стал одним из ключевых факторов технологического прогресса, оказывая влияние на все сферы жизни – от производства и бизнеса до образования и медицины [1]. Особое значение ИИ приобретает в контексте трансформации рынка труда, поскольку

внедрение современных цифровых технологий изменяет не только способы выполнения рабочих операций, но и саму структуру занятости (табл. 1).

Таблица 1 – Формы занятости и их связь с развитием цифровых компетенций

Вид занятости	Характеристика	Особенности в условиях цифровизации	Роль цифровых компетенций
Полная занятость	Работник трудится установленное законом время (чаще всего 40 часов в неделю).	Повышается эффективность за счёт автоматизации, гибких графиков, онлайн-координации.	Позволяют оптимизировать рабочие процессы, работать с цифровыми платформами.



Рис. 2. Количество отслеживаемых компаний в разных направлениях ИИ

ИИ не столько уничтожает рабочие места, сколько трансформирует их содержание. Результаты исследования показали, что.....

Список литературы:

1. Брайсон, Д. Искусственный интеллект и будущее труда. Москва: Альпина Паблишер, 2022. 256 с.
2. Бруйн, Дж. де. Цифровая экономика и трансформация рынка труда. Санкт-Петербург: Питер, 2021. 304 с.

Статьи, оформленные с нарушением приведённых правил, организационным комитетом не принимаются!